



ประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร/หน่วยงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร/หน่วยงาน และคำนึงถึงความเสี่ยงที่จะเกิดจากการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร ดังนี้

ข้อ ๑ ความหมาย

การทุจริต หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ เช่น การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการให้หรือการรับสินบนทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ส่วนตน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ข้อ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

ข้อ ๓ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนนำมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานทุกระดับชั้นอย่างจริงจัง เป็นรูปธรรม และถูกกฎหมาย

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความสุจริต เป็นธรรม และมีความโปร่งใส ทั้งด้านให้คุณและให้โทษ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

ข้อ ๕ ไม่รับผลประโยชน์อื่นใดในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบหรือตัดสินใจ เพื่อตนเองหรือครอบครัว หรือคนรู้จักทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม

ข้อ ๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษ หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

ข้อ ๗ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมใด ๆ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ส่งผลหรือมีผลกระทบต่อประชาชน ให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างความเข้าใจ สร้างการรับรู้ แก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส มีขั้นตอนและแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ชัดเจน และเข้าใจง่าย

ข้อ ๙ พึ่งปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังรอบคอบ ปฏิบัติงานโดยใช้ทักษะอย่างสมเหตุสมผลในอันที่จะทำให้การปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ ยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า ภายใต้ขอบเขตของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๐ การจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๑๑ ไม่ใช่หรือนำ ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๑๒ หากมีการกระทำการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ให้มีการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนนำเสนอค่านิยม “ไม่ยอมรับการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน” และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาววิไลวรรณ เทียงดาห์)

แรงงานจังหวัดสกลนคร