



สภานการณรงงานจังหวดสกลนคร

ไตรมาส 1 ปี 2563

(มกราคม - มีนาคม 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร
โทรศัพท์/โทรสาร 0 4271 2564, 0 4271 2819
www.sakonnakhon.mol.go.th
E - mail : sakonnakhon@mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดสกลนคร และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง ผ่านทางข้อมูล สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของจังหวัด เปรียบเสมือนระบบแจ้งเตือนด้านแรงงานของจังหวัดสกลนครให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้มีการเตรียมความพร้อมอยู่ตลอดเวลา

การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงาน จังหวัดสกลนคร ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสกลนคร สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาสที่ 1 ปี 2563 นี้จะเป็นประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่ง สำหรับใช้ประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ สำหรับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนครทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร

พฤษภาคม 2563

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจ ภาวะเศรษฐกิจ	1
สถานการณ์ด้านแรงงาน	1
สภาพทางภูมิศาสตร์และสภาพเศรษฐกิจจังหวัดสกลนคร	5
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสกลนคร	7
ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	11
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสกลนคร	13
1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	13
2.การส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.1 การจัดหางานในประเทศ	19
2.2 แรงงานต่างด้าว	26
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	28
3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	30
4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
4.1 การตรวจแรงงาน	31
4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	35
4.3 การแรงงานสัมพันธ์	37
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	37
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	38
5.การประกันสังคม	39
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสกลนคร	43
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	43
- อัตราการมีงานทำ	44
- อัตราการว่างงาน	45
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	46
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน	
ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	
- อัตราการบรรจุนาน	47
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	48
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	49
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	50
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	50
ภาคผนวก	
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	
อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา	
คณะที่ปรึกษาและจัดทำ	

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสกลนคร ที่สำคัญ 5 อันดับแรกปี 2557-2561	10
แผนภูมิ 2 โครงสร้างประชากรจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563	13
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนครจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563	15
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563	15
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนครจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2563	16
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนครจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563	16
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสกลนครจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2563	17
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสกลนครจำแนกตามอาชีพ ปี 2563	18
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับการศึกษาปี 2563	18
แผนภูมิ 10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสกลนครจำแนกตามอายุ ปี 2563	19
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1/2562 - 1/2563	20
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563	21
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และบรรจุงานในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563	21
แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และบรรจุงานในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563	22
แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563	23
แผนภูมิ 16 การบรรจุงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2563	24
แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสกลนครจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ มีนาคม 2563	26
แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 3 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2563	27
แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดสกลนคร จำแนกตามสัญชาติ ณ มีนาคม	27
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยจังหวัดสกลนครที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563	28
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดสกลนครที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2563	28
แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดสกลนครที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2563	29
แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563	30
แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563	32

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563	35
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2563	36
แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563	36
แผนภูมิ 28 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563	37
แผนภูมิ 29 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำแนกตามประเภทสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563	38
แผนภูมิ 30 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563	41
แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2563	41
แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2563	42
แผนภูมิ 33 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสกลนคร	43
แผนภูมิ 34 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสกลนคร	44
แผนภูมิ 35 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสกลนคร	45
แผนภูมิ 36 อัตราการว่างงานจังหวัดสกลนคร	45
แผนภูมิ 37 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดสกลนคร	46
แผนภูมิ 38 อัตราการบรรจุงาน/ผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสกลนคร	47
แผนภูมิ 39 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว จังหวัดสกลนคร	48
แผนภูมิ 40 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสกลนคร	49
แผนภูมิ 41 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดสกลนคร	50

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสกลนคร ณ ราคาประจำปี 2561
8	
ตาราง 2	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสกลนครจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
10	ณ เดือนมีนาคม 2563
ตาราง 3	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสกลนคร
12	จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2563
ตาราง 4	ประชากรจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563
14	
ตาราง 5	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอุตสาหกรรม
25	ไตรมาส 1 ปี 2563
ตาราง 6	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563
31	
ตาราง 7	การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดสกลนคร
33	จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563
ตาราง 8	การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
33	จังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563
ตาราง 9	ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดสกลนคร
34	ไตรมาส 1 ปี 2563
ตาราง 10	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมในจังหวัดสกลนคร
39	จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563
ตาราง 11	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสกลนครจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
40	และประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดสกลนครรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2561 (งวดไตรมาสที่ 1 มกราคม – มีนาคม 2563) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 25.42 ของ GPP) รองลงมาคือการศึกษา (ร้อยละ 18.88 ของ GPP) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 13.13 ของ GPP) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ 9.07 ของ GPP) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 6.95 ของ GPP)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสกลนครเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 106.1 เทียบกับเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 106.4 ดัชนีราคาผู้บริโภค ลดลงร้อยละ -0.28 การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 105.4 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.7

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 102 แห่ง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 194.3 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 98.10 ล้านบาท

ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ที่ประกอบกิจการใหม่มี จำนวน 5 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 34 คน ทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 67.40 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563 มีประชากรทั้งหมด จำนวน 903,213 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 388,879 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 378,427 คน มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,783 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 7,669 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดสกลนครรวม 378,427 คน แยกเป็นทำงานในภาคเกษตรจำนวน 163,305 คน (ร้อยละ 43.15) ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 215,122 คน (ร้อยละ 56.85) โดยทำงานในสาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 55,353 คน (ร้อยละ 25.73) ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือก่อสร้าง จำนวน 40,946 คน (ร้อยละ 19.03) กิจกรรมด้านอื่นๆ จำนวน 22,893 คน (ร้อยละ 10.64) การผลิต จำนวน 22,072 คน (ร้อยละ 10.26) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 20,205 คน (ร้อยละ 9.39)



การว่างงาน จังหวัดสกลนครมีผู้ว่างงานในกำลังแรงงานรวม 388,879 คน มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,783 คน มีอัตรา
การว่างงานร้อยละ 0.72

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัด ปี 2563 จังหวัดสกลนครมีแรงงานนอกระบบทั้งหมด
349,346 คน แบ่งเป็นแรงงานนอกระบบในภาคเกษตร มีจำนวน 291,750 คน (ร้อยละ 83.51) เป็นแรงงานนอกระบบ
นอกภาคเกษตร มีจำนวน 57,596 คน (ร้อยละ 16.49) ถ้าจำแนกแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร ตามประเภท
อุตสาหกรรม พบว่า 5 อันดับแรกที่มีแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทำงานสูงสุดเรียงตามลำดับ ดังนี้ ประเภทการ
ขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 21,650 คน (ร้อยละ 37.59) รองลงมาคือ ประเภทการผลิต
จำนวน 12,731 คน (ร้อยละ 22.10) ประเภทที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน 6,971 คน (ร้อยละ 12.10)
ประเภทก่อสร้าง จำนวน 6,389 คน (ร้อยละ 11.05) และประเภทกิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,787 คน (ร้อยละ 6.58)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลเดือนมีนาคม 2563
มีจำนวนทั้งสิ้น 1,911 คน โดยในไตรมาสนี้เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่แบบประเภทชั่วคราวทั้งสิ้น จำนวน
1,911 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยแรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติและอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด สัญชาติลาว
มีจำนวน 1,399 คน (ร้อยละ 73.21) สัญชาติเมียนมา มีจำนวน 152 คน (ร้อยละ 7.95) สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 144
คน (ร้อยละ 7.54) สัญชาติฟิลิปปินส์ มีจำนวน 98 คน (ร้อยละ 5.13) สัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 57 คน (ร้อยละ 2.98)
สัญชาติจีน มีจำนวน 22 คน (ร้อยละ 1.15) สัญชาติอเมริกัน มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 0.63) สัญชาติอินเดีย มีจำนวน 8
คน (ร้อยละ 0.42) สัญชาติอังกฤษ มีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.37) สัญชาติเวียดนาม มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.31)
สัญชาติญี่ปุ่น มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.16) ไทยใหญ่ มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) จีนไต้หวัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ
0.05) และสัญชาติออสเตรเลีย มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการ
ชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา
สำหรับในปี 2563 ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด
สกลนคร มีจำนวนทั้งสิ้น 319 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติลาวมีสัดส่วนมากที่สุดถึง 229 คน (ร้อยละ
71.79) สัญชาติเมียนมา มีจำนวน 49 คน (ร้อยละ 15.36) สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 41 คน (ร้อยละ 12.85)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 จังหวัดสกลนครมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงาน
ต่างประเทศทั้งหมด 206 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 54.85 (113 คน) ของผู้แจ้งความ
ประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับ ปวช.,ปวส.,ปวท. และอนุปริญญา ซึ่งมีร้อยละ 24.27 (50 คน) ระดับประถมศึกษา ร้อยละ
11.65 (24 คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 9.22 (19 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า
ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 317 คน (ร้อยละ 87.09) ของ
แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงาน และวิธีการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 47 คน (ร้อยละ 12.91) และภูมิภาคที่
แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย
มีจำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 74.18 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง
มีจำนวน 39 คน ร้อยละ 10.71 ภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 51 คน ร้อยละ 14.01 และแอฟริกา จำนวน 4 คน ร้อยละ 1.10



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2563 นี้ มีผู้แสดงความประสงค์เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 1 คน และอยู่ระหว่างการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวนทั้งสิ้น 74 คน ซึ่งเป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน (ร้อยละ 33.78) ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 27.03) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 27.03) และ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 9 คน (ร้อยละ 12.16) และในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก คิดเป็นร้อยละ 100 กล่าวคือผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานผ่านการฝึกทั้งหมด

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 4 กลุ่ม จำนวน 136 คน คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 70 คน (ร้อยละ 51.47) ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 18 คน (ร้อยละ 13.24) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.88) และในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 86.76 ของผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 2,667 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,490 คน (ร้อยละ 55.87) เพศหญิง 1,177 คน (ร้อยละ 44.13) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 42.45 (45 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 25.47 (27 แห่ง) ขนาด 50-99 คิดเป็นร้อยละ 12.26 (13 แห่ง) ขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 11.32 (12 แห่ง) ขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 7.55 (8 แห่ง) และขนาด 100-299 คิดเป็นร้อยละ 0.94 (1 แห่ง) ผลการตรวจปรากฏว่าสถานประกอบการทั้ง 106 แห่ง ไม่พบการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 1 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครได้ออกตรวจความปลอดภัย จำนวนทั้งสิ้น 34 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,294 คน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 1 ปี 2563 ทั้ง 34 แห่ง ไม่พบการปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 5 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.06 (ลูกจ้าง 562 คน) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.53 (ลูกจ้าง 359 คน) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 8.82 (ลูกจ้าง 128 คน) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.88 (ลูกจ้าง 39 คน) และโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.88 (ลูกจ้าง 33 คน)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 จังหวัดสกลนครมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 25 คน โดยในสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยมากที่สุดขนาด คือ ขนาด 1000 คนขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 รองลงมาคือขนาด 5-9 คน จำนวน 5 คน



คิดเป็นร้อยละ 20.00 ขนาด 10-19 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 ขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 ขนาด 300-499 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 ขนาด 100-299 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00 ขนาด 500-999 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดสกลนคร ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง และไม่พบข้อพิพาท ที่เกิดขึ้นในจังหวัดสกลนคร

การเลิกจ้างแรงงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด 2 แห่ง และมีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 2 คน

การสวัสดิการ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด 26 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,201 คน

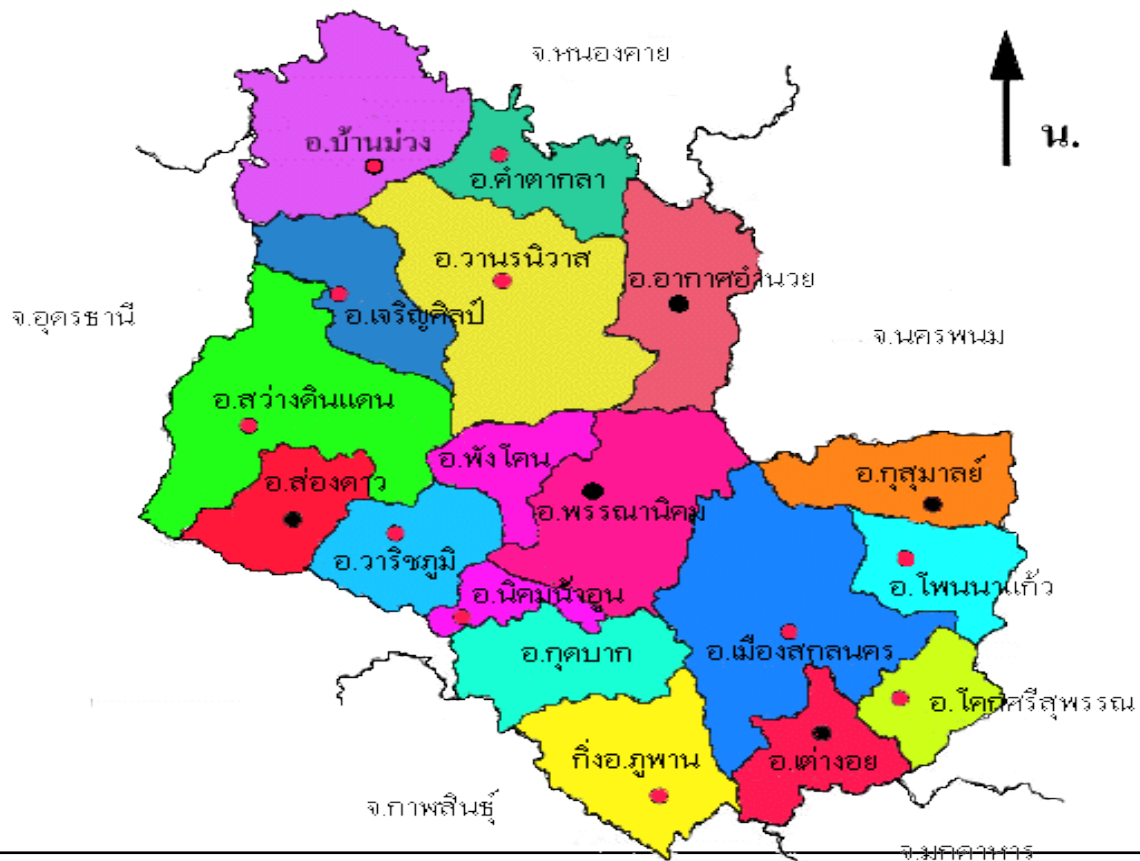
การประกันสังคม ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสกลนครมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 792 แห่ง (ลูกจ้าง 6,648 คน) คิดเป็นร้อยละ 30.75 ของจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 2) การศึกษา จำนวน 512 แห่ง (ลูกจ้าง 14,432 คน) คิดเป็นร้อยละ 19.88 3) การผลิต จำนวน 259 แห่ง (ลูกจ้าง 2,318 คน) คิดเป็นร้อยละ 10.05 4) อุตสาหกรรมที่ไม่สามารถระบุได้ จำนวน 257 แห่ง (ลูกจ้าง 5,122 คน) คิดเป็นร้อยละ 9.98 และ 5) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 221 แห่ง (ลูกจ้าง 1,216 คน) คิดเป็นร้อยละ 8.58

กองทุนประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำนวน 31,311 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 15,758 ราย (ร้อยละ 60.33) รองลงมาคือ ว่างาน 6,027 ราย (ร้อยละ 19.25) ชราภาพ 5,018 ราย (ร้อยละ 16.03) เจ็บป่วย 2,883 ราย (ร้อยละ 9.21) คลอดบุตร 833 ราย (ร้อยละ 2.66) ทูพพลภาพ จำนวน 706 ราย (ร้อยละ 2.25) เสียชีวิต จำนวน 86 ราย (ร้อยละ 0.27) และหากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 140,092,128.00 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด 31,957,802.97 บาท (ร้อยละ 22.81) รองลงมาคือ สงเคราะห์บุตร 29,282,400.00 บาท (ร้อยละ 20.90) เจ็บป่วย 27,102,696.37 บาท (ร้อยละ 19.35) คลอดบุตร 21,301,586.50 บาท (ร้อยละ 15.21) ว่างาน 21,272,287.16 บาท (ร้อยละ 15.18) เสียชีวิต 6,038,613.20 (ร้อยละ 4.31) ทูพพลภาพ 3,136,741.80 บาท (ร้อยละ 2.24) ตามลำดับ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสกลนคร ไตรมาสที่ 1 ปี 2563

สภาพทางภูมิศาสตร์ และสภาพเศรษฐกิจจังหวัดสกลนคร

จังหวัดสกลนครตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย เป็นที่ราบสูงล้อมรอบด้วยภูเขาและป่าไม้ มีขนาดพื้นที่ ประมาณ 9,605.76 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 6,003,602 ไร่ ตั้งอยู่เหนือระดับน้ำทะเล 172 เมตร ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 647 กิโลเมตรทางรถยนต์ ห่างจากสะพานมิตรภาพไทย – ลาวแห่งที่ 2 จังหวัดมุกดาหาร ประมาณ 120 กิโลเมตร และสะพานมิตรภาพไทย – ลาวแห่งที่ 3 จังหวัดนครพนม ประมาณ 90 กิโลเมตร แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 18 อำเภอ 125 ตำบล 1,516 หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มี 141 แห่ง ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลตำบล 49 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 90 แห่ง อาณาเขตจังหวัดสกลนครทิศเหนือจรดเขตจังหวัดบึงกาฬ ทิศตะวันออกจรดเขตจังหวัดนครพนม ทิศใต้จรดเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันตกจรดเขตจังหวัดอุดรธานี จังหวัดสกลนครมีสภาพโดยทั่วไปทางด้านทิศใต้เป็นเทือกเขาภูพาน จากนั้นจะค่อยๆ เอียงลาดลงมาทางทิศเหนือและทิศตะวันออก ทางตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ราบต่ำเหมาะแก่การทำนา โดยเฉพาะท้องที่อำเภอเมืองมีหนองหารที่กว้างใหญ่ มีน้ำตลอดปี ระดับน้ำลึกประมาณ 3-6 เมตร หนองหารเป็นที่รองรับน้ำจากแม่น้ำต่างๆ หลายสาย เป็นแหล่งประมงน้ำจืดที่ใหญ่ที่สุดของจังหวัดและยังเป็นสถานที่เพาะพันธุ์ปลาน้ำจืดของกรมประมงด้วย แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม/แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เช่น พระธาตุเชิงชุม พิพิธภัณฑ์พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต พิพิธภัณฑ์พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เป็นต้น



ระยะทางจากอำเภอเมืองไปยังอำเภอต่างๆ	
อำเภอ	ระยะทาง (กิโลเมตร)
โคกศรีสุพรรณ	22
แตงอย	28
ภูพาน	33
โพนนาแก้ว	35
พรรณานิคม	39
กุสุมาลย์	40
พังโคน	54
กุดบาก	56
อากาศอำนวย	57
วาริชภูมิ	69
สว่างแดนดิน	84
วานรนิวาส	85
เจริญศิลป์	90
นิคมน้ำอุ่น	99
คำตากล้า	109
ส่องดาว	109
บ้านม่วง	120
ระยะทางจากจังหวัดสกลนครไปยังจังหวัดใกล้เคียง	
จังหวัด	ระยะทาง (กิโลเมตร)
นครพนม	93
มุกดาหาร	119
กาฬสินธุ์	128
อุดรธานี	159

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสกลนคร

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดโดยรวมมีสัญญาณชะลอตัว จากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทานชะลอตัว ตามการผลิตภาคเกษตรกรรมชะลอตัว และการผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว ส่วนการผลิตภาคบริการขยายตัวต่อเนื่อง ในขณะที่ด้านอุปสงค์ชะลอตัว จากดัชนีการลงทุนภาคเอกชนชะลอตัว ส่วนดัชนีการบริโภคภาคเอกชนและดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวต่อเนื่อง เสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้า โดยผลผลิตภาคเกษตรชะลอตัวร้อยละ 8.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 8.8 สะท้อนจากปริมาณผลผลิตยางพารา ชะลอตัวร้อยละ 10.9 จากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.0 **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** ในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 หดตัวร้อยละ -1.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงจากเดือนก่อนหน้าร้อยละ -1.2 จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง เนื่องจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติโรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 เริ่มใช้เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2562 ที่กำหนดให้โรงงานที่ใช้เครื่องจักรมีกำลังรวมตั้งแต่ 50 แรงม้าหรือกำลังเทียบเท่าตั้งแต่ 50 แรงม้าขึ้นไป หรือใช้คนงานตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป จากเดิมที่ใช้เครื่องจักรมีกำลังรวมตั้งแต่ 5 แรงม้า หรือคนงาน 7 คนขึ้นไป ทำให้จำนวนโรงงานและทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมลดลงจากปีก่อน **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** ขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 8.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.2 สะท้อนจากจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินขยายตัวร้อยละ 12.8

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนหน้าจาก **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** ชะลอตัวร้อยละ 5.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 6.4 จากปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนชะลอตัวร้อยละ 6.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน รถยนต์จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 16.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 11.1 **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** หดตัวร้อยละ -3.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 0.5 จากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนลดลง **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** หดตัวร้อยละ -3.5 หดตัวต่อเนื่องเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -2.4 สะท้อนจากจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ -10.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 9.0 จำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ -51.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -45.3 ส่วนภาษีมูลค่าเพิ่มค้าปลีกค้าส่งขยายตัวร้อยละ 9.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 5.8

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ชะลอตัวร้อยละ 30.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากปริมาณผลผลิตภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 8.4 จากปริมาณผลผลิตยางพาราเพิ่มขึ้น และราคาสินค้าเกษตรในภาพรวม ขยายตัวร้อยละ 20.2 จากราคายางพารา โค กระบือและสุกรเพิ่มขึ้น



ด้านการเงิน พบว่า ปริมาณเงินฝากชะลอตัวร้อยละ 11.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 12.7 และปริมาณสินเชื่อชะลอตัวร้อยละ 6.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.4 เนื่องจากความต้องการของสินเชื่ออุปโภคบริโภคส่วนบุคคลและภาคเอกชนลดลง

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัด ในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ขยายตัวร้อยละ 3.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 1.6 จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดผักและผลไม้ หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับการจ้างงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ขยายตัวร้อยละ 0.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนหน้า

ด้านการคลัง พบว่า ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 มีจำนวน 1,943.3 ล้านบาท หดตัวร้อยละ -6.5 โดยเป็นการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำจำนวน 1,837.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.9 และรายจ่ายลงทุนจำนวน 105.7 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -71.9 สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 90.0 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -0.03 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการจัดเก็บรายได้ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนครและหน่วยราชการอื่น ๆ ลดลงดุลเงินงบประมาณในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ขาดดุลจำนวน -1,853.3 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนเศรษฐกิจในประเทศ

รายได้ต่อหัว พบว่าจังหวัดสกลนครมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวอยู่ที่คนละ 64,084 ต่อปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2561 มีมูลค่า 59,297 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 มีมูลค่าอยู่ที่ 56,968 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.09

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสกลนคร ณ ราคาประจำปี 2561

สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GDP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	15,074	25.42
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5,377	9.07
การผลิต	10	0.02
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	670	1.13
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	168	0.28
การก่อสร้าง	2,859	4.82
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,788	13.13
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,507	2.54
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	371	0.63
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	675	1.14
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5,203	8.77
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,974	5.02
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	19	0.03
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	83	0.14
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	3,274	5.52
การศึกษา	11,194	18.88
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,030	3.42
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	113	0.19
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	756	1.27
รวม	59,297	100.00

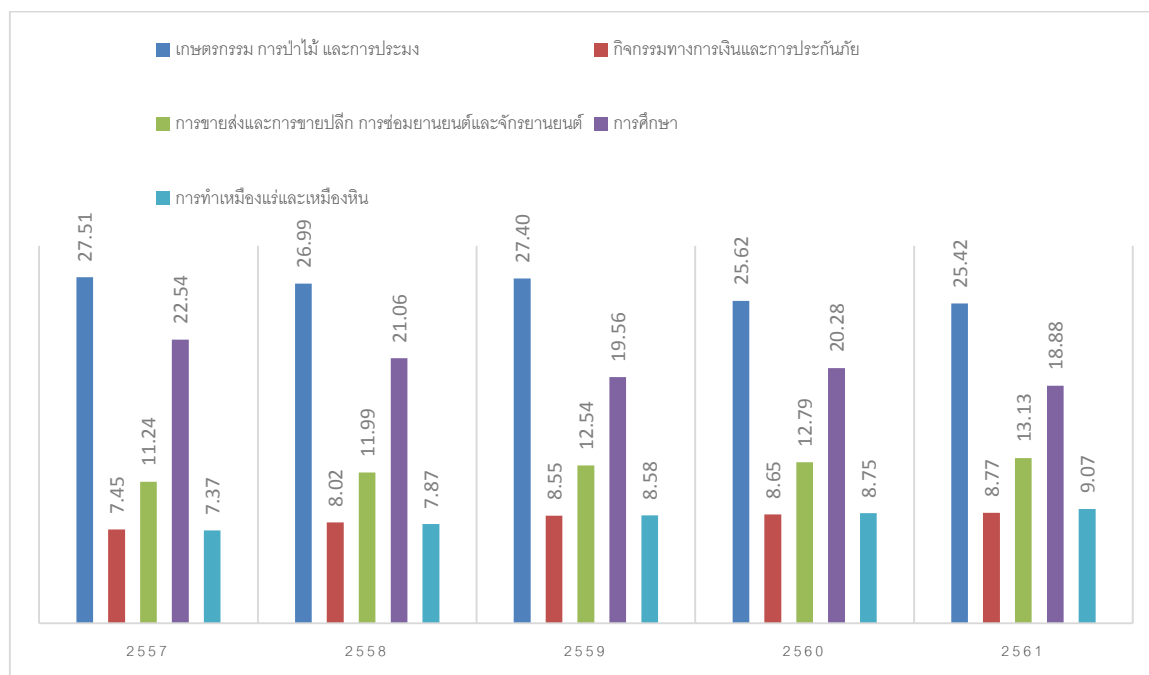
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 63)

สาขาการผลิตที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 25.42 ของ GDP) รองลงมาคือการศึกษา (ร้อยละ 18.88 ของ GDP) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 13.13 ของ GDP) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ 9.07 ของ GDP) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 8.77 ของ GDP)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ลดลงจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ 7.84) รองลงมาคือการขายส่งขายปลีก (ร้อยละ 6.89) กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย (ร้อยละ 5.62) และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 3.26)



แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสกลนคร ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2557 – 2561



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 63)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสกลนคร ในเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 106.1 เทียบกับเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 106.4 ดัชนีราคาผู้บริโภค ลดลงร้อยละ -0.28 การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 105.4 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.7

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ในเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 109.0 เทียบกับเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 108.6 ดัชนีราคาผู้บริโภค เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.37 การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 104.9 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 3.91

ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ในเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 104.4 เทียบกับเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 105.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค ลดลงร้อยละ -0.76 การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 106.0 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ -1.51

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ เดือนมีนาคม ปี 2563

หมวด	มี.ค.2563	ม.ค.-ธ.ค.2562
ดัชนีราคาผู้บริโภค	106.1	106.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	109.0	108.6
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.4	105.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	110.7	110.7

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 จังหวัดสกลนคร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 102 แห่ง แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 42 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 59 แห่ง บริษัทมหาชนจำกัด 1 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มี 10 ประเภท ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 45 แห่ง 2) การก่อสร้าง จำนวน 23 แห่ง 3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ 11 แห่ง 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ 7 แห่ง 5) ตัวกลางทางการเงิน 4 แห่ง 6) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 2 แห่ง 7) โรงแรมและภัตตาคาร , การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ประเภทละ 2 แห่ง และ 8) การศึกษา 1 แห่ง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ทั้งสิ้น 194.33 ล้านบาท บริษัทจำกัด 100.40 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 92.93 ล้านบาท บริษัทมหาชนจำกัด 1 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 98.10 ล้านบาท 2) การก่อสร้าง 35.90 ล้านบาท 3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ 21.10 ล้านบาท 4) ตัวกลางทางการเงิน 16 ล้านบาท 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม 12.30 ล้านบาท 6) การผลิต 4.70 ล้านบาท 7) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 3 ล้านบาท 8) กบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 2 ล้านบาท 9) การศึกษา 0.70 ล้านบาท และ 10) โรงแรมและภัตตาคาร 0.53 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 1)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดสกลนคร ในไตรมาสที่ 1/2563 มีทั้งสิ้น 5 แห่ง ประกอบด้วย 1) อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 3 แห่ง และ 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้, อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์ จำนวนประเภทละ 1 แห่ง งบจดทะเบียนทั้งสิ้น 67.40 ล้านบาท มีลูกจ้างที่ได้รับการจ้างงาน จำนวน 34 คน ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 29 คน เพศหญิง จำนวน 5 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการมีจำนวนทั้งสิ้น 1 แห่ง คือ อุตสาหกรรมโลหะ สูญบบลงทุน 17 ล้านบาท ส่วนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมดมี จำนวน 9 คน เป็นเพศชาย จำนวน 9 คน (รายละเอียดตามตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่/เลิกกิจการ ของจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	จำนวน (ราย)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมการเกษตร	1	0.06	1	1	0.70	2
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	1	17.10	7	-	-	-
อุตสาหกรรมยาง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	2	17.16	8	1	0.70	2

ที่มา: อุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)



สถานการณ์แรงงานจังหวัดสกลนคร

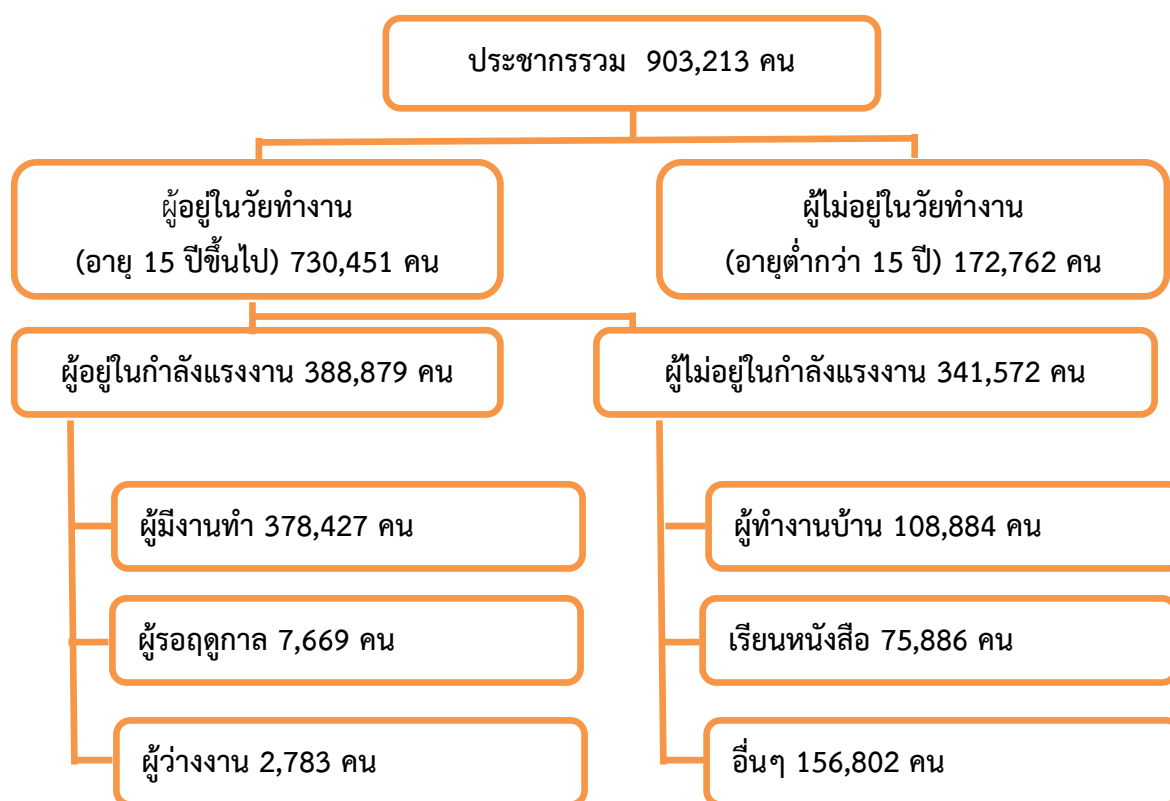
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสกลนคร ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2563
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนครได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2563 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสกลนครมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 903,213 คน โดยสัดส่วนของประชากร เพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 439,162 คน (48.62%) เพศหญิงมีจำนวน 464,051 คน (51.38%) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 730,451 คน (80.87%) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 172,762 คน (19.13%)

แผนภูมิ 2 โครงสร้างประชากรจังหวัดสกลนคร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)



เมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.31 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 1 – 97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมช่วงไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากช่วงไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย คือมีอัตราร้อยละ 99.84 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.72 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้มีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวม 0.16 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมี จำนวน 341,572 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน 108,884 คน (ร้อยละ 31.88) ผู้เรียนหนังสือ 75,886 คน (ร้อยละ 22.22) และอื่นๆ 156,802 คน (ร้อยละ 45.91) (รายละเอียดตามตาราง 4)

ตาราง 4 ประชากรจังหวัดสกลนครจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	439,162	464,051	903,213
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	351,070	379,381	730,451
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	225,840	163,039	388,879
- ผู้มีงานทำ	220,979	157,448	378,427
- ผู้ว่างงาน	273	2,510	2,783
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	4,588	3,081	7,669
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	125,230	216,342	341,572
- ทำงานบ้าน	3,824	105,060	108,884
- เรียนหนังสือ	32,054	43,832	75,886
- อื่น ๆ	89,352	67,450	156,802
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	88,092	84,670	172,762
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	56.82	40.49	97.31
อัตราการว่างงาน	0.07	0.65	0.72

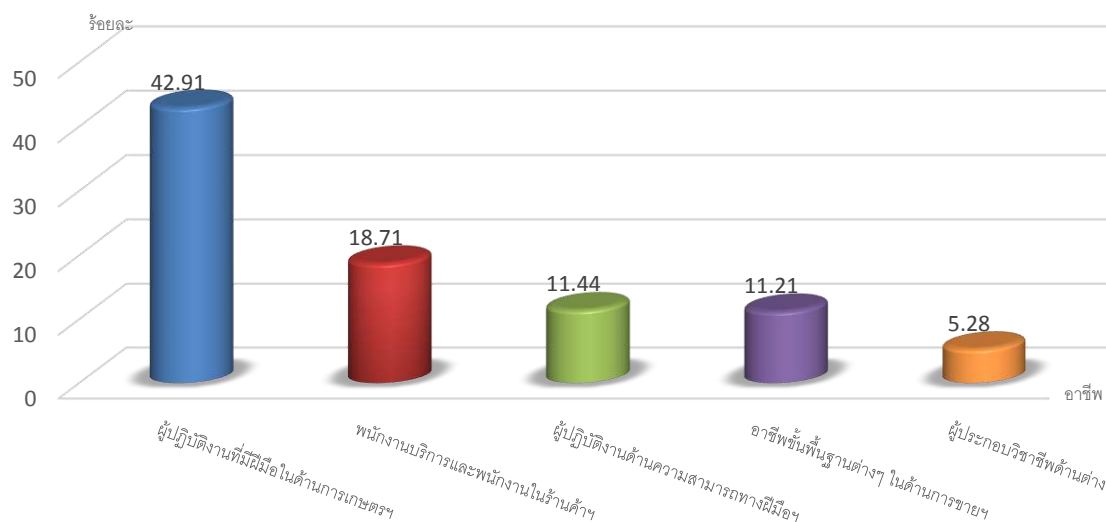
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 162,389 คน (ร้อยละ 42.91) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 70,809 คน (ร้อยละ 18.71) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 43,283 คน (ร้อยละ 11.44) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 42,403 คน (ร้อยละ 11.21) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 19,993 คน (ร้อยละ 5.28) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 3 ร้อยละของผู้มีงานทำจังหวัดสกลนครจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 (5 อันดับแรก)

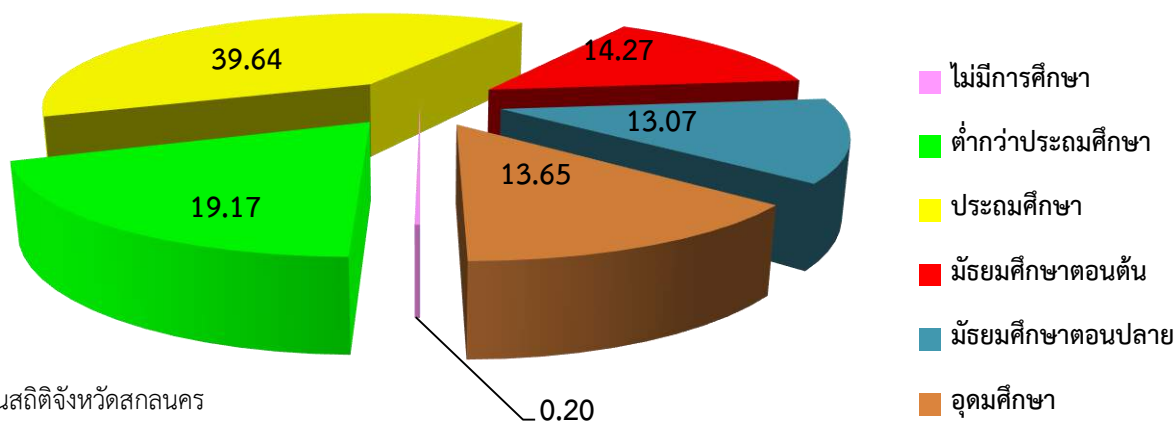


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 150,017 คน (ร้อยละ 39.64) รองลงมาเป็นผู้มีระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 72,537 คน (ร้อยละ 19.17) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 54,004 คน (14.27%) ระดับอุดมศึกษา มีจำนวน 51,653 คน (13.65%) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 49,444 คน (13.07%) และไม่มีการศึกษา จำนวน 882 คน (0.20%) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ร้อยละของผู้มีงานทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563



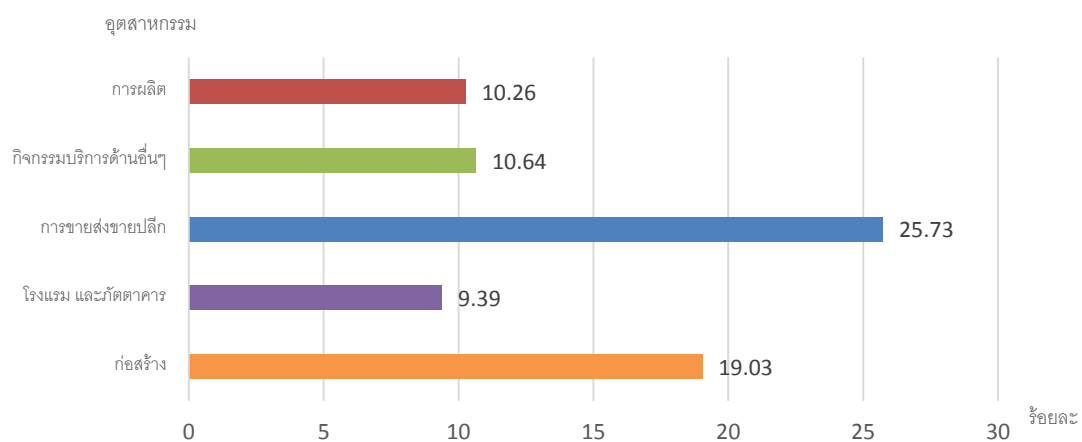
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มี.ค.63)

ไตรมาสที่ 1/2563 มีผู้มีงานทำ 369,427 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม 163,305 คน (ร้อยละ 43.15) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 52.58 และผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 215,122 คน (ร้อยละ 56.85) ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 37.42

ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) คือ สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 55,353 คน (ร้อยละ 25.73) ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 40,946 คน (ร้อยละ 19.03) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 22,893 คน (ร้อยละ 10.64) การผลิต จำนวน 22,072 คน (ร้อยละ 10.26) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 20,205 คน (ร้อยละ 9.39) (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิ 5 ร้อยละของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม จังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2563

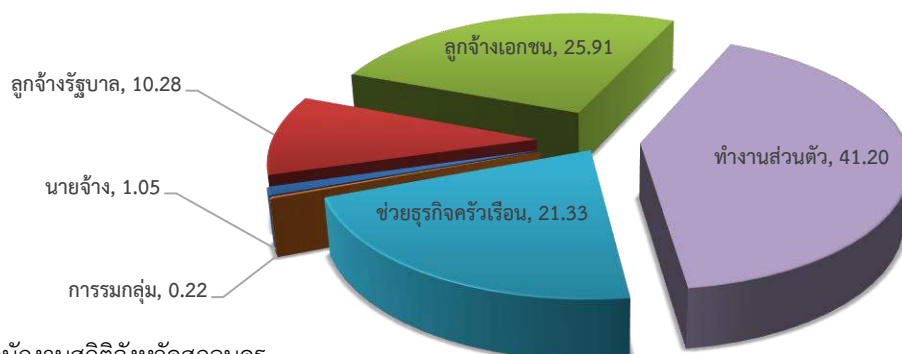


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2562 (มีนาคม 63)

สถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว มีอัตราร้อยละ 41.20 (155,930 คน) รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 25.91 (98,049 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว มีอัตราร้อยละ 21.33 (80,720 คน) ลูกจ้างรัฐบาล มีอัตราร้อยละ 10.28 (38,907 คน) นายจ้าง มีอัตราร้อยละ 1.05 (3,975 คน) และการรวมกลุ่ม มีอัตราร้อยละ 0.22 (846 คน) ตามลำดับ ดังแสดงในแผนภูมิที่ 6

แผนภูมิ 6 ร้อยละของผู้มีงานทำจังหวัดสกลนครจำแนกตามสถานภาพ การทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

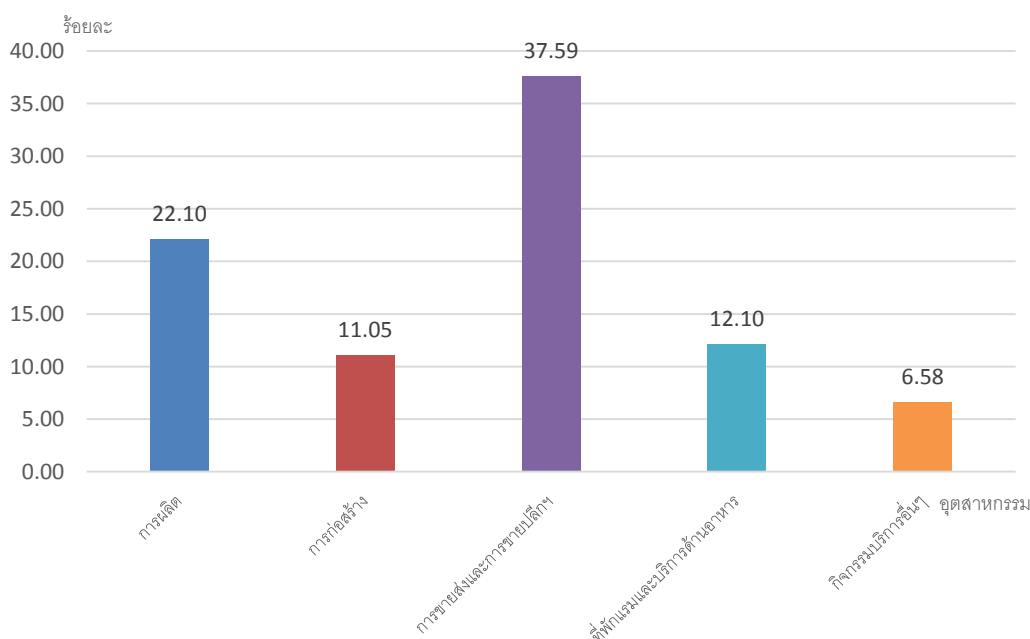
อัตราการว่างงานของประชากร หมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า จังหวัดสกลนครมีผู้ว่างงานในกำลังแรงงาน จำนวน 388,879 คน ในไตรมาสนี้มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,783 คิดเป็นร้อยละ 0.72

แรงงานนอกระบบ หมายถึง “แรงงานที่ประกอบอาชีพเจ้าของกิจการ (Self-employed) หรือเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการ ที่จัดอยู่ในเศรษฐกิจนอกระบบ หรือเป็นแรงงานที่ช่วยเหลือกิจการของครอบครัวหรือลูกจ้างในสถานประกอบการ ที่จัดอยู่ในภาคเศรษฐกิจในระบบแต่ไม่ได้รับการคุ้มครองทางสังคม หรือคนทำงานบ้าน”

จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัด ปี 2563 จังหวัดสกลนครมีแรงงานนอกระบบทั้งหมด 349,346 คน แบ่งเป็นแรงงานนอกระบบในภาคเกษตร มีจำนวน 291,750 คน (ร้อยละ 83.51) เป็นแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรมีจำนวน 57,596 คน (ร้อยละ 16.49)

ถ้าจำแนกแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า 5 อันดับแรกที่มีแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทำงานสูงสุดเรียงตามลำดับ ดังนี้ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 21,650 คน (ร้อยละ 37.59) รองลงมาคือ ประเภทการผลิต จำนวน 12,731 คน (ร้อยละ 22.10) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 6,971 คน (ร้อยละ 12.10) การก่อสร้าง จำนวน 6,366 คน (ร้อยละ 11.05) และประเภทกิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,787 คน (ร้อยละ 6.58) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 7 ร้อยละของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
นอกภาคเกษตร ปี 2563 (5 อันดับแรก)

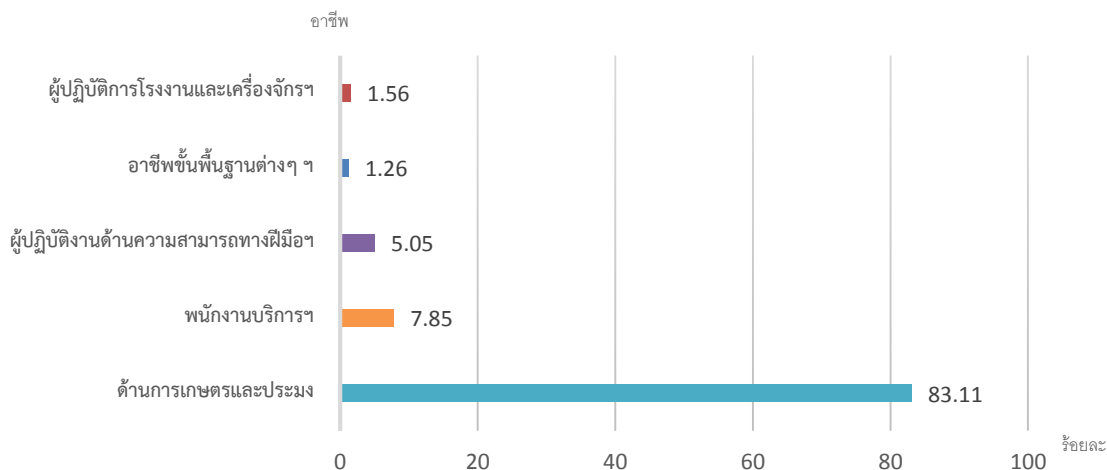


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบทั้งหมดของจังหวัดสกลนครจำแนกตามอาชีพมีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง 290,352 คน (ร้อยละ 83.11) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 27,413 คน (ร้อยละ 7.85) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ 17,659 คน (ร้อยละ 5.05) 4) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 5,461 คน (ร้อยละ 1.56) และ 5) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 4,410 (ร้อยละ 1.26)

**แผนภูมิ 8 ร้อยละของจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามอาชีพ ปี 2563 (5 อันดับแรก)**

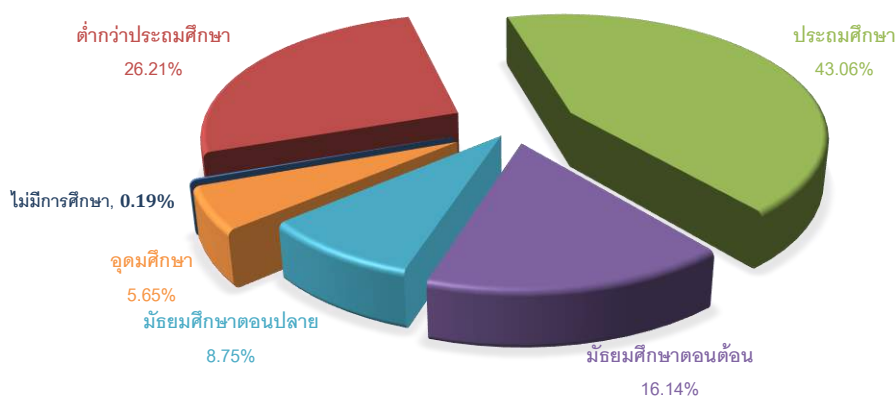


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบทั้งหมดของจังหวัดสกลนครส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือ มีจำนวน 150,428 คน (ร้อยละ 43.06) รองลงมาคือต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 91,572 คน (ร้อยละ 26.21) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 56,384 คน (ร้อยละ 16.14) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 30,568 คน (ร้อยละ 8.75) ระดับมหาวิทยาลัย 19,734 คน (ร้อยละ 5.65) และไม่มีการศึกษา 659 คน (ร้อยละ 0.19) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 9 ร้อยละของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563 (5 อันดับแรก)**



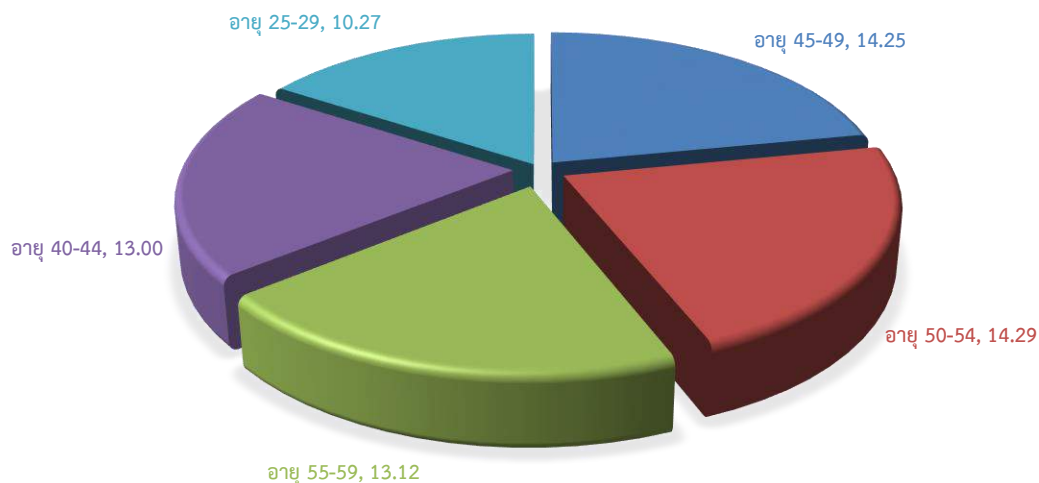
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)



แรงงานนอกระบบทั้งหมดของจังหวัดสกลนครจำแนกตามอายุ 5 อันดับแรกของปี 2563 คือผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 49,422 คน (ร้อยละ 14.25 รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 47,721 คน (ร้อยละ 14.29) อายุ 55-59 ปี จำนวน 45,847 คน (ร้อยละ 13.12) อายุ 40-44 ปี จำนวน 45,422 คน (ร้อยละ 13.00) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 35,890 คน (ร้อยละ 10.27)

แผนภูมิ 10 ร้อยละของจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามอายุ ปี 2563 (5 อันดับแรก)



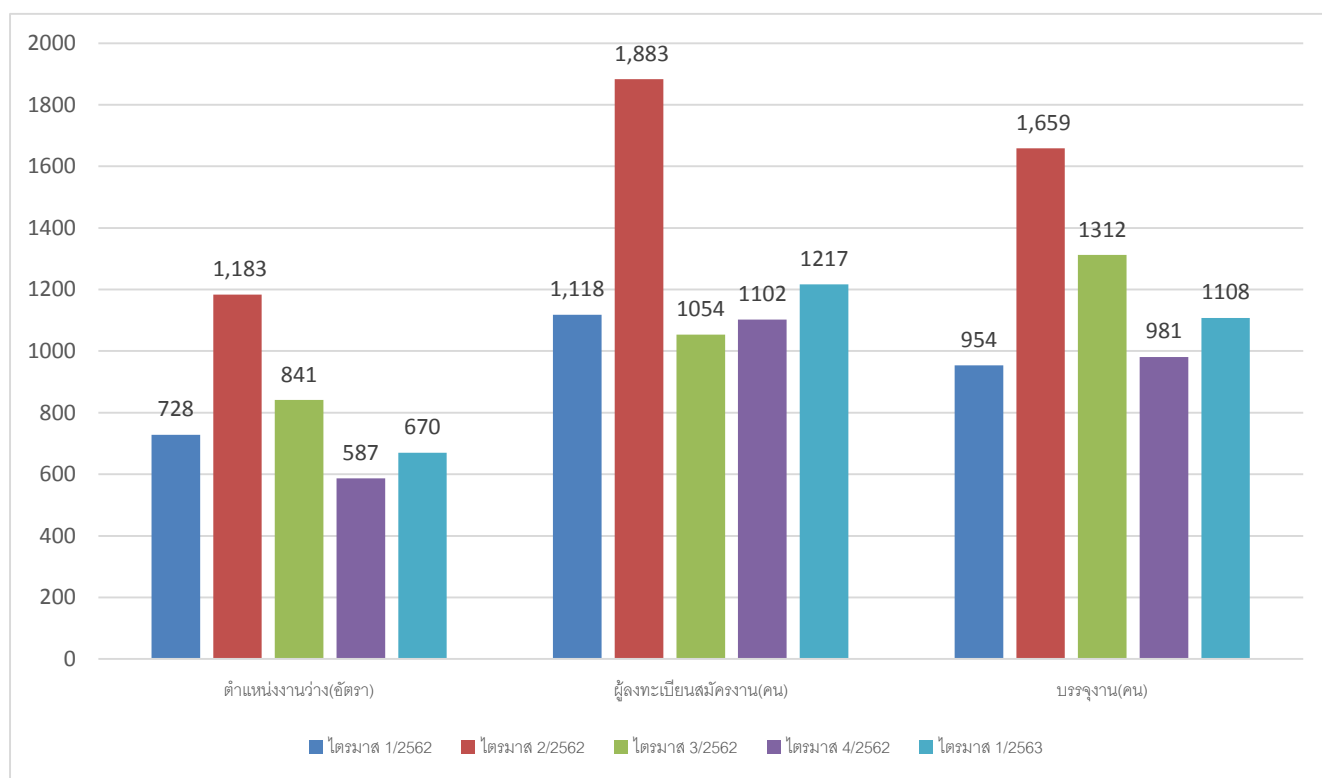
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสกลนครในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร เมื่อไตรมาสที่แล้ว 587 อัตรา ไตรมาสนี้ มีจำนวน 670 อัตรา มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.14 กรณีการลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสที่แล้ว มีจำนวน 1,102 คน ไตรมาสนี้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,217 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.44 ส่วนการได้รับการบรรจุงาน ไตรมาสที่แล้ว มีการบรรจุงาน จำนวน 982 คน ไตรมาสนี้บรรจุงานได้ 1108 คน มีอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.83

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 – 1 ปี 2563

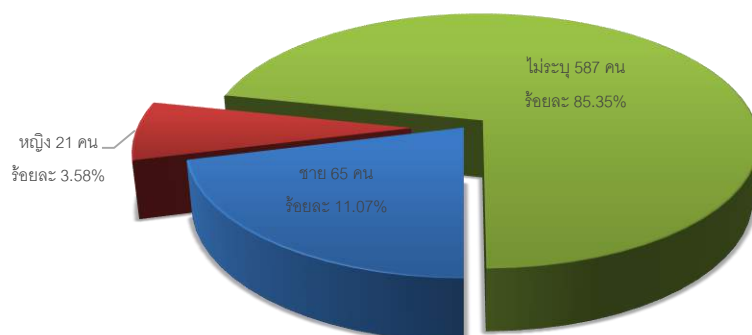


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2562 (มีนาคม 63)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1/2563 นี้พบว่ามีความต้องการแรงงานเพศชาย 141 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.04 เพศหญิง 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.31 และไม่ระบุเพศ 480 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 71.64 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเป็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563



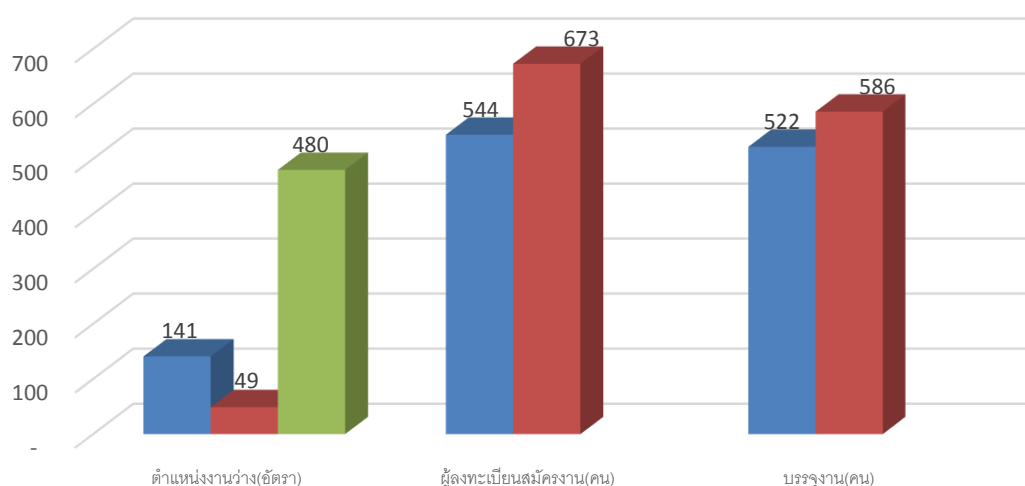
หมายเหตุ : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

■ ชาย ■ หญิง ■ ไม่ระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,217 คน พบว่าเป็นชาย 544 คน คิดเป็นร้อยละ 44.70 และเป็นหญิง 673 คน คิดเป็นร้อยละ 55.30 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น 1108 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 52.89 (586 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 47.11 (522 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่แปรผันตรงกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563



หมายเหตุ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

■ ชาย ■ หญิง ■ ไม่ระบุเพศ

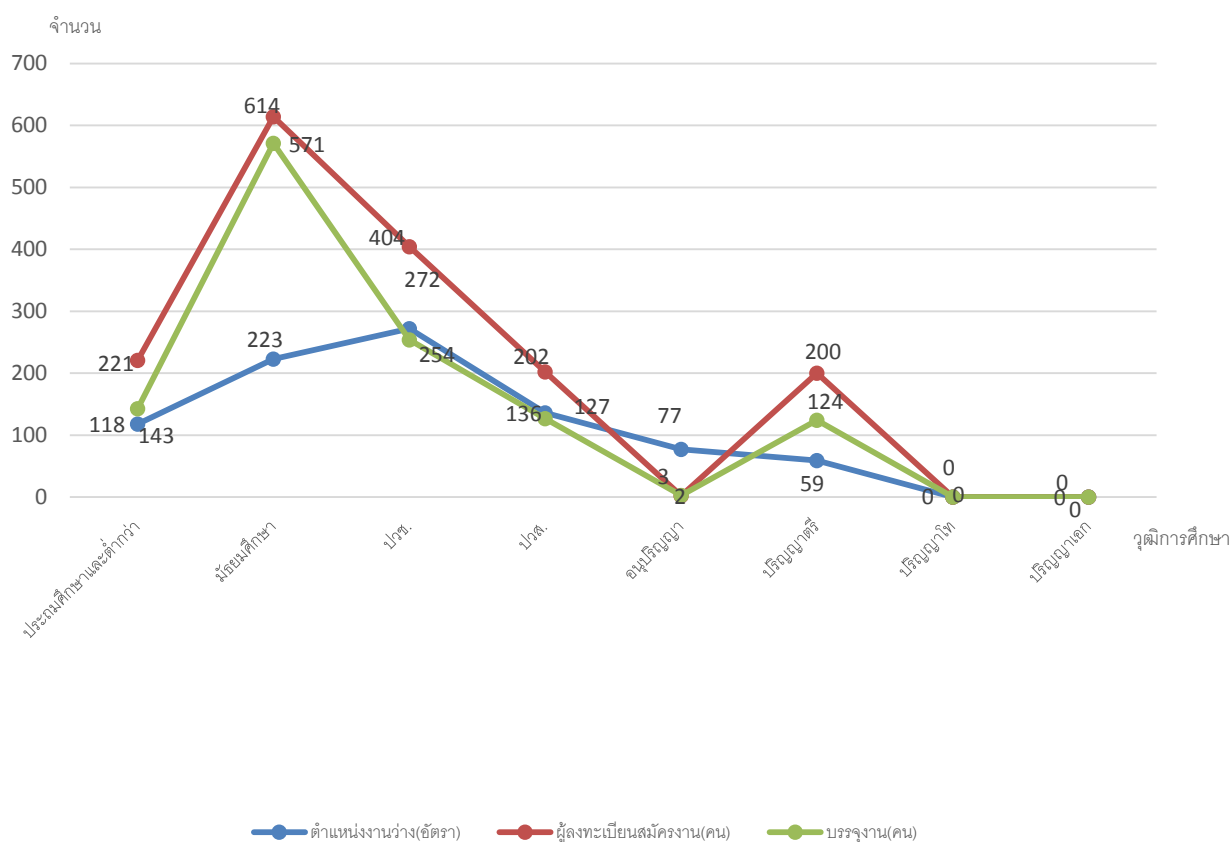
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

สำหรับตำแหน่งงานว่างแบ่งตามระดับการศึกษา ในไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 33.28 (223 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.61 (118 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 15.67 (105 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 13.13 (88 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 11.49 (77 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.81 (59 อัตรา)

ระดับการศึกษาของผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 50.45 (614 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.16 (221 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 16.45 (200 คน) ระดับ ปวส. ร้อยละ 11.26 (137 คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 3.53 (43 คน) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.16 (2 คน)

ระดับการศึกษาของผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 571 คน (ร้อยละ 51.53) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีร้อยละ 17.24 (191 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.91 (143 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 11.19 (124 คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 6.86 (76 คน) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.27 (3 คน) (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงาน ในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

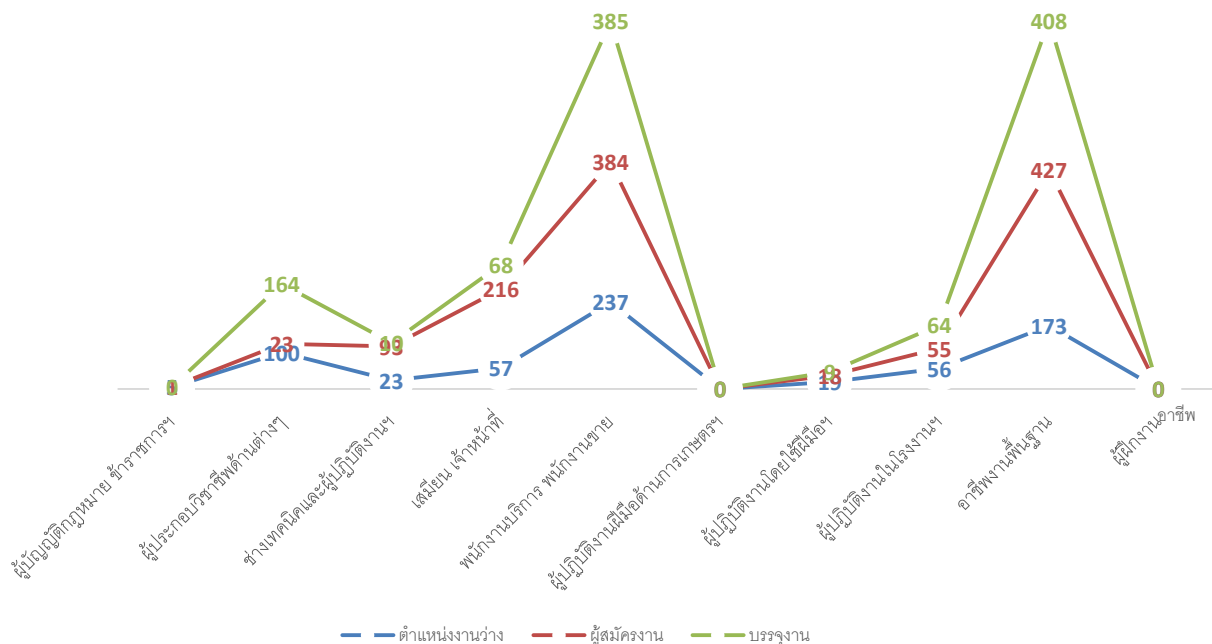
ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 35.37 (237 อัตรา) 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 25.82 (173 อัตรา) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 14.93 (100 อัตรา) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 8.51 (57 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 8.36 (56 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 427 คน (ร้อยละ 35.09) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 384 คน (ร้อยละ 31.55) เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 216 คน (ร้อยละ 17.75) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 93 คน (ร้อยละ 7.64) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 4.52)

ส่วนการบรรจุนงาน มีการบรรจุนงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 408 คน (ร้อยละ 36.82) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 385 คน (ร้อยละ 34.75) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 164 คน (ร้อยละ 14.80) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 68 คน (ร้อยละ 6.14) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 64 คน (ร้อยละ 5.78) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงาน ในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

อัตรา



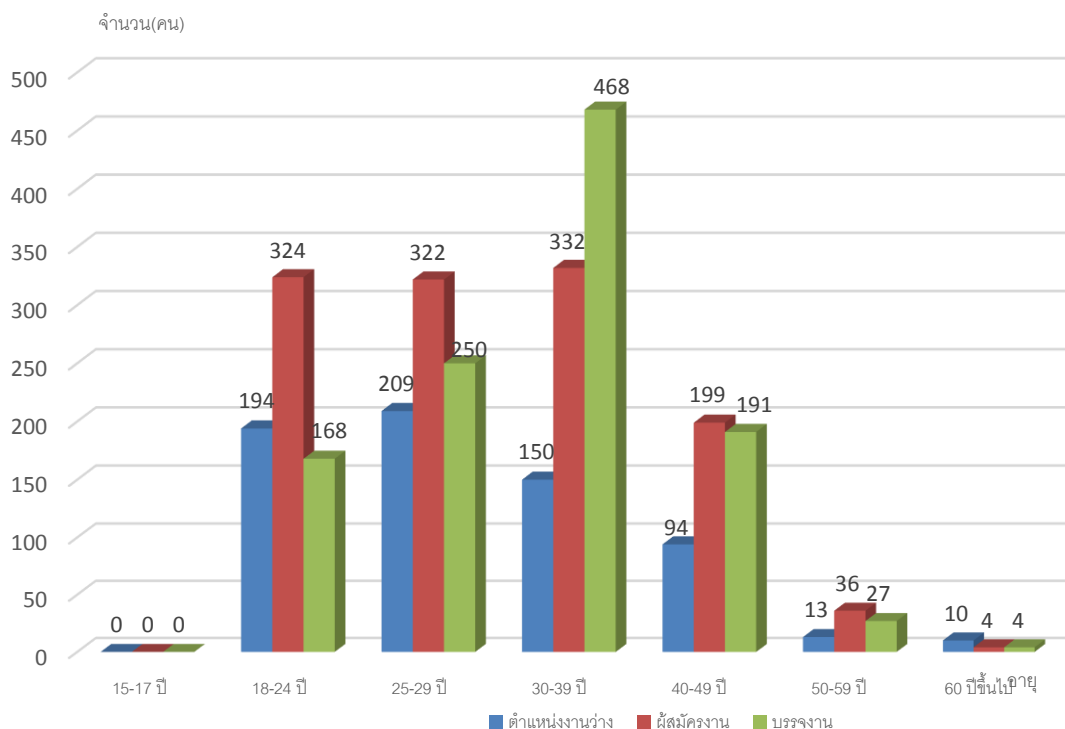
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน (5 อันดับแรก) ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 209 อัตรา (ร้อยละ 31.19) รองลงมาคืออายุ 18-24 ปี 194 อัตรา (ร้อยละ 28.96) อายุ 30-39 ปี 150 อัตรา (ร้อยละ 22.39) อายุ 40-49 ปี 94 อัตรา (ร้อยละ 14.03) และช่วงอายุ 50-59 ปี 13 อัตรา (ร้อยละ 1.94)

ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 27.28 (332 คน) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานอายุ 18-24 ปี ร้อยละ 26.62 (324 คน) ช่วงอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 26.46 (322 คน) ช่วงอายุ 40-49 ปี ร้อยละ 16.35 (199 คน) และช่วงอายุ 50-59 ปี ร้อยละ 2.96 (36 คน) ตามลำดับ

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 468 คน (ร้อยละ 42.24) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 250 คน (ร้อยละ 22.56) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 191 คน (ร้อยละ 17.24) ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 168 คน (ร้อยละ 15.16) และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 27 คน (ร้อยละ 2.44) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงาน ในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2563 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 300 อัตรา (ร้อยละ 44.78) 2) การผลิต 176 อัตรา (ร้อยละ 26.27) 3) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 93 อัตรา (ร้อยละ 13.88) 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม 36 อัตรา (ร้อยละ 5.37) และ 5) โรงแรม และภัตตาคาร 34 อัตรา (ร้อยละ 5.07)

สำหรับการบรรจุนงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 447 อัตรา (ร้อยละ 40.34) การผลิต 384 อัตรา (ร้อยละ 34.66) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 146 อัตรา (ร้อยละ 13.18) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 55 อัตรา (ร้อยละ 4.96) และโรงแรม และภัตตาคาร 33 อัตรา (ร้อยละ 2.98) จะเห็นว่าตำแหน่งงานว่างกับการบรรจุนงานของแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีอัตราการบรรจุนงานมากกว่าตำแหน่งงานว่างที่ระบุไว้

**ตาราง 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2563**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	3.58	0	0.00
2. การประมง	0	0.00	10	0.90
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	0.45	4	0.36
4. การผลิต	176	26.27	384	33.66
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0.00	0	0.00
6. การก่อสร้าง	16	2.39	22	1.99
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	300	44.78	447	40.34
8. โรงแรม และภัตตาคาร	34	5.07	33	2.98
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	36	5.37	55	4.96
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	93	13.88	146	13.18
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทาง ธุรกิจ	0	0.00	0	0.00
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน	10	1.49	5	0.45
13. การศึกษา	0	0.00	1	0.10
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0.00	0	0.00
15. กิจกรรมด้านบริการ สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2	0.30	2	0.18
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00	2	0.20
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00
18. ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00
รวม	670	100.00	1,108	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

ในไตรมาสที่ 1/2563 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีงานทำใน
จังหวัดสกลนคร จำนวน 2,145 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ในการเข้าร่วม จำนวน 2,222 คน จำแนกเป็นการแนะแนวอาชีพ
จำนวน 2,140 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ในการเข้าร่วม 2,140 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 ครั้ง
จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ในการเข้าร่วม 20 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 4 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์
ในการเข้าร่วม 40 คน

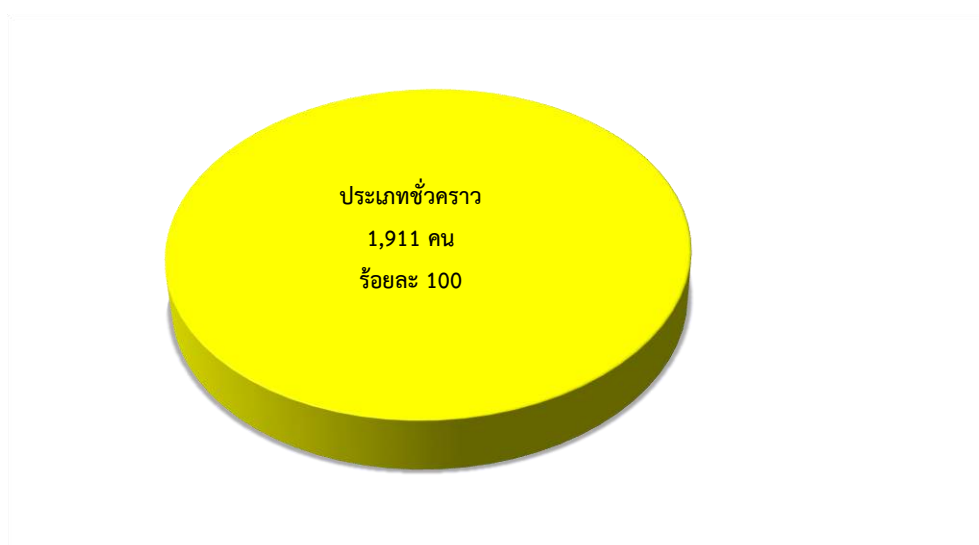


2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,911 คน โดยในไตรมาสนี้เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่แบบประเภทชั่วคราวทั้งสิ้น จำนวน 1,911 คน คิดเป็นร้อยละ 100

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่ลดลง ร้อยละ 5.21 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 2,016 คน เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) ทำให้แรงงานต่างด้าวมีการเดินทางเพื่อกลับประเทศของตนเอง

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนมีนาคม 2563

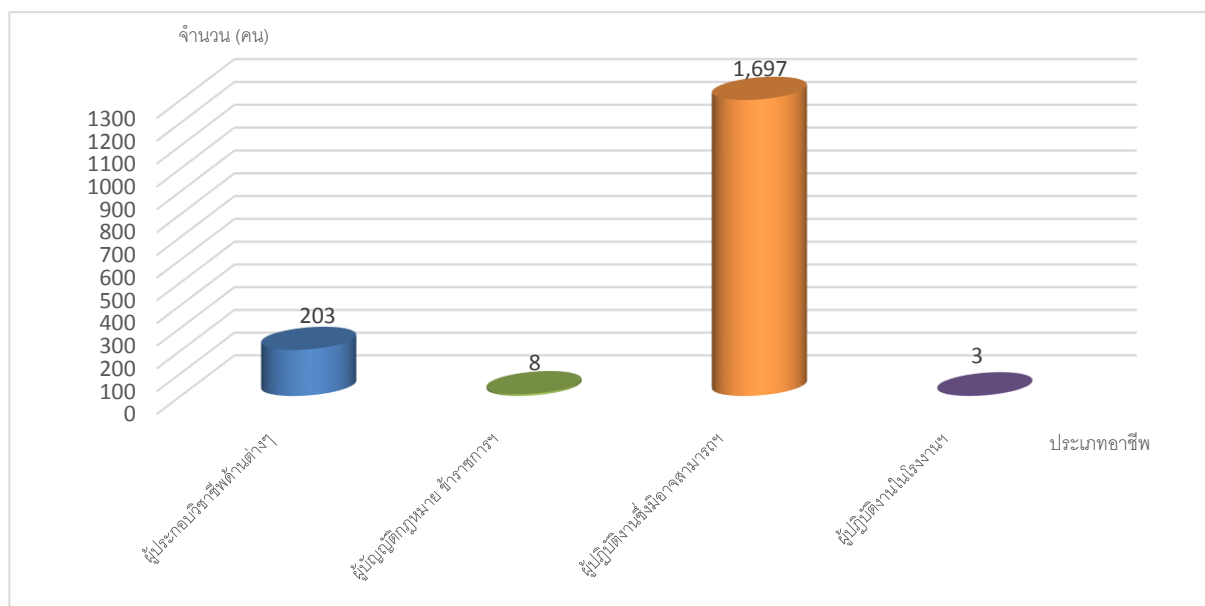


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดสกลนคร มีจำนวนทั้งสิ้น 1,911 คน เป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 1,697 คน (ร้อยละ 88.80) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 203 คน (ร้อยละ 10.62) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.42) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.16) ถึงแม้ว่าจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดสกลนครมีจำนวนไม่มากนักเมื่อเทียบกับจังหวัดอื่นๆ แต่แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดสกลนคร ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือจึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสกลนครแยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



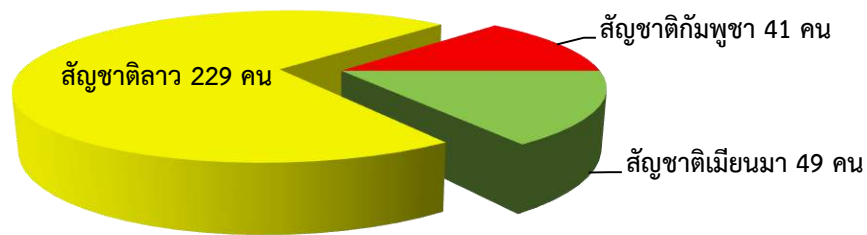
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

การจำแนกแรงงานต่างด้าวตามสัญชาติพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดสกลนคร สัญชาติลาว มีจำนวน 1,399 คน (ร้อยละ 73.21) สัญชาติเมียนมา มีจำนวน 152 คน (ร้อยละ 7.95) สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 144 คน (ร้อยละ 7.54) สัญชาติฟิลิปปินส์ มีจำนวน 98 คน (ร้อยละ 5.13) สัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 57 คน (ร้อยละ 2.98) สัญชาติจีน มีจำนวน 22 คน (ร้อยละ 1.15) สัญชาติอเมริกัน มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 0.63) สัญชาติเวียดนาม มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.31) สัญชาติอินเดีย มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.42) สัญชาติอังกฤษ มีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.37) ไทยใหญ่ มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.25) สัญชาติจีนไต้หวัน มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) ออสเตรเลีย มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) และสัญชาติญี่ปุ่น มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.16) (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2563 ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร มีจำนวนทั้งสิ้น 319 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติลาวมีสัดส่วนมากที่สุดถึง 229 คน (ร้อยละ 71.79) สัญชาติเมียนมา มีจำนวน 49 คน (ร้อยละ 15.36) สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 41 คน (ร้อยละ 12.85)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดสกลนคร จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

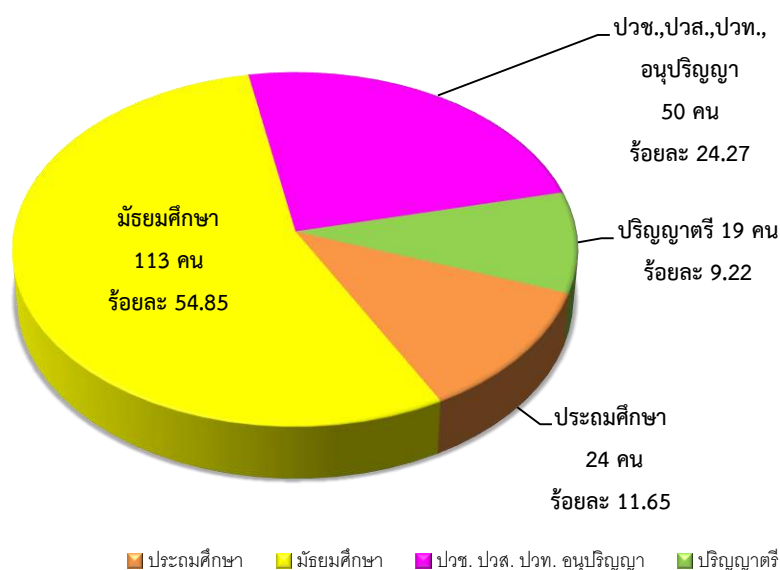
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 206 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 54.85 (113 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับ ปวช., ปวส., ปวท. และอนุปริญญา ซึ่งมีร้อยละ 24.27 (50 คน) ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 11.65 (24 คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 9.22 (19 คน) ตามแผนภูมิ 20

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยจังหวัดสกลนครที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563

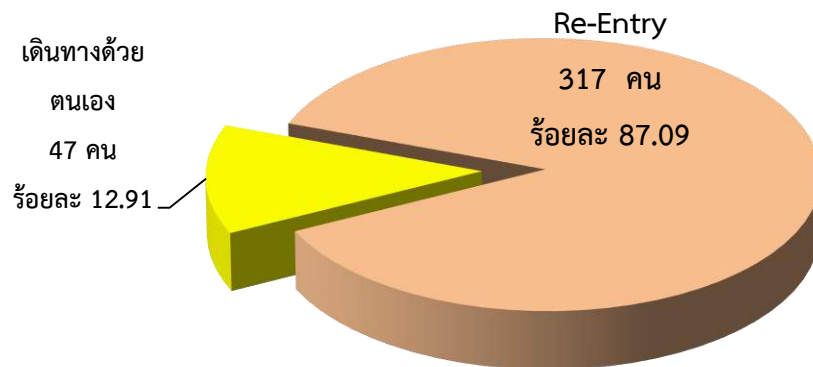


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 364 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 317 คน (ร้อยละ 87.09) ของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงาน และวิธีการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 47 คน (ร้อยละ 12.91)

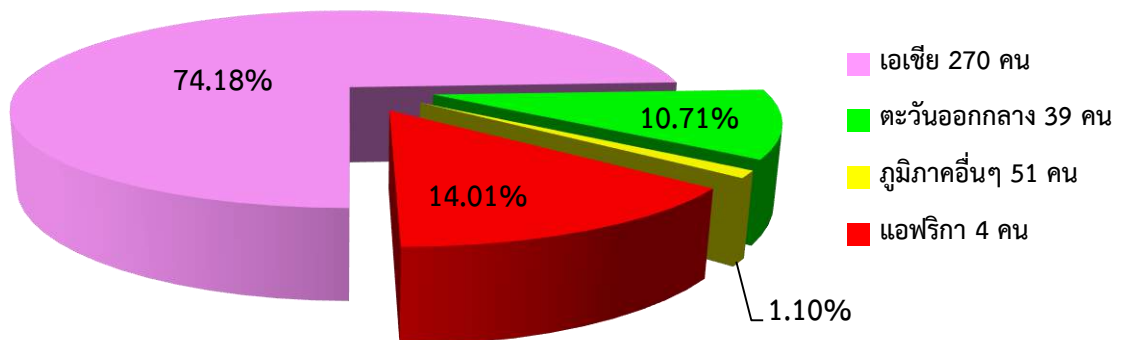
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยจังหวัดสกลนคร ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตไตรมาส 1 ปี 2563 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 74.18 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง มีจำนวน 39 คน ร้อยละ 10.71 แอฟริกา จำนวน 4 คน ร้อยละ 1.10 และภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 51 คน ร้อยละ 14.01

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยจังหวัดสกลนคร ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป
ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

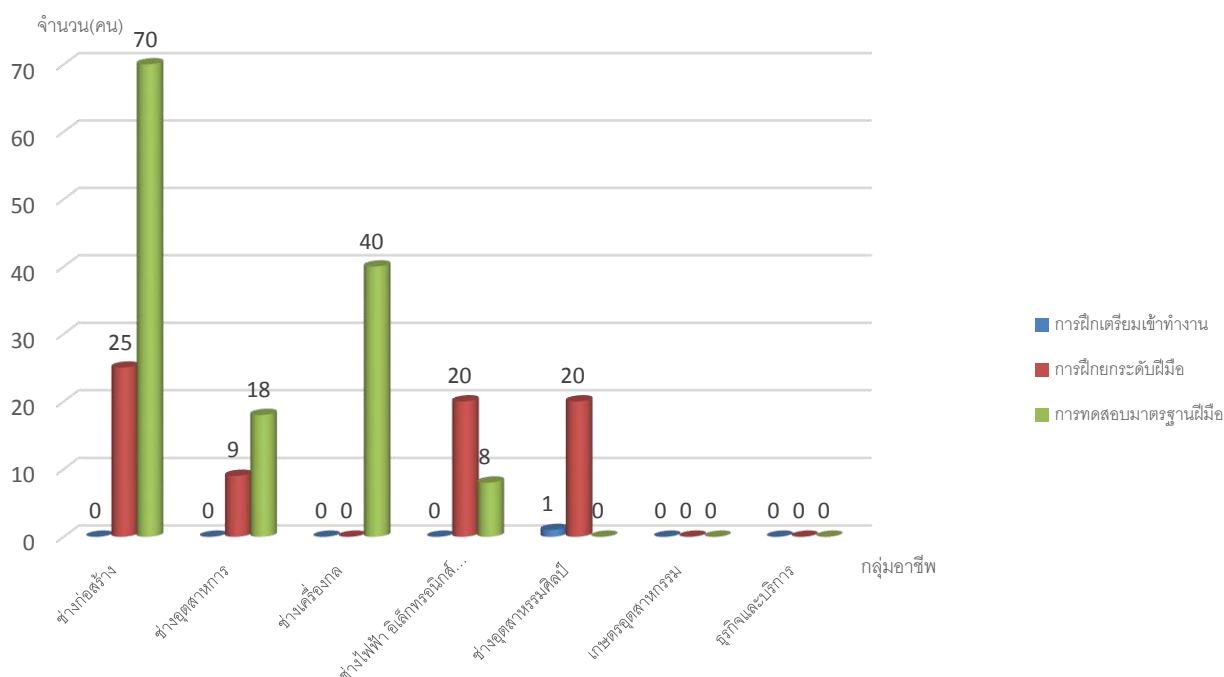
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2563 นี้ มีผู้แสดงความประสงค์เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดสกลนคร จำนวนทั้งสิ้น 1 คน ซึ่งเป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ประสงค์เข้าฝึกเตรียมความพร้อมเข้าทำงานและอยู่ระหว่างการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 74 คน ซึ่งเป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คิดเป็นร้อยละ 33.78 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ , ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนประเภทละ 20 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 12.16 มีผู้ที่เข้ารับการฝึกที่ผ่านการฝึก จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 4 กลุ่ม จำนวน 136 คน คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 70 คน (ร้อยละ 51.47) ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 18 คน (ร้อยละ 13.24) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.88) และในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 86.76 ของผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่บทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2563 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 2,667 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,470 คน (ร้อยละ 55.87) เพศหญิง 1,177 คน (ร้อยละ 44.13) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 42.45 (45 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 25.47 (27 แห่ง) ขนาด 50-99 ร้อยละ 12.26 (13 แห่ง) ขนาด 5-9 คน ร้อยละ 11.32 (12 แห่ง) ขนาด 1-4 คน ร้อยละ 7.55 (8 แห่ง) และขนาด 100-299 คน ร้อยละ 0.94 (1 แห่ง) รายละเอียดตามตารางภาคผนวก ที่ 11

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ในจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2563	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	8	22
5-9 คน	12	81
10-19 คน	45	629
20-49 คน	27	771
50-99 คน	13	917
100-299 คน	1	247
รวม	106	2,667

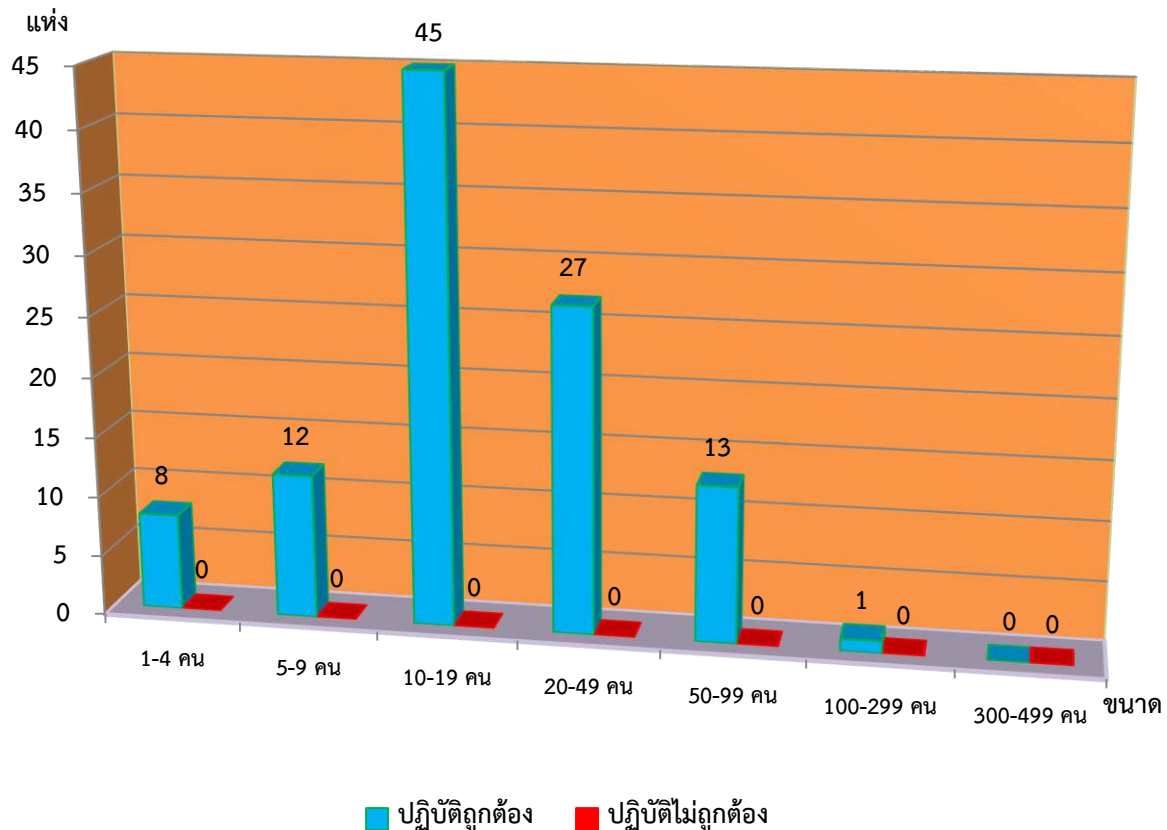
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)



ในส่วนของการตรวจสอบสถานประกอบการในไตรมาสนี้ ผลการตรวจปรากฏว่าสถานประกอบการทั้ง 106 แห่ง ไม่พบการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด (รายละเอียดตามตาราง ภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง และยังเป็นมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2563 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 34 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,294 คน

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำแนกตามสถานประกอบการจังหวัดสกลนคร
ไตรมาสที่ 1 ปี 2563

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2563	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	1	4
5 - 9 คน	1	6
10 - 19 คน	8	123
20 - 49 คน	16	524
50 - 99 คน	7	507
100 - 299 คน	1	130
รวม	34	1,294

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 1 ปี 2563 ทั้ง 34 แห่ง ไม่พบการปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย (รายละเอียดตามตาราง 8)

ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2563		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	1	1	-
5 - 9 คน	1	1	-
10 - 19 คน	8	8	-
20 - 49 คน	16	16	-
50 - 99 คน	7	7	-
100 - 299 คน	1	1	-
รวม	34	34	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานมากที่สุด ในไตรมาส 1 ปี 2563 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.06 (ลูกจ้าง 562 คน) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.53.00 (ลูกจ้าง 359 คน) การก่อสร้าง , กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวนประเภทละ 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.82 (ลูกจ้าง 301 คน) โรงแรมและภัตตาคาร , การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวนประเภท 2 แห่ง ร้อยละ 5.88 (ลูกจ้าง 72 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 13 และ 14)

ตาราง 9 ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
4. การผลิต	8	359	8	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3	173	3	-	-
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	16	562	16	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	33	2	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	39	2	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3	128	3	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม	34	1,294	34	0	-

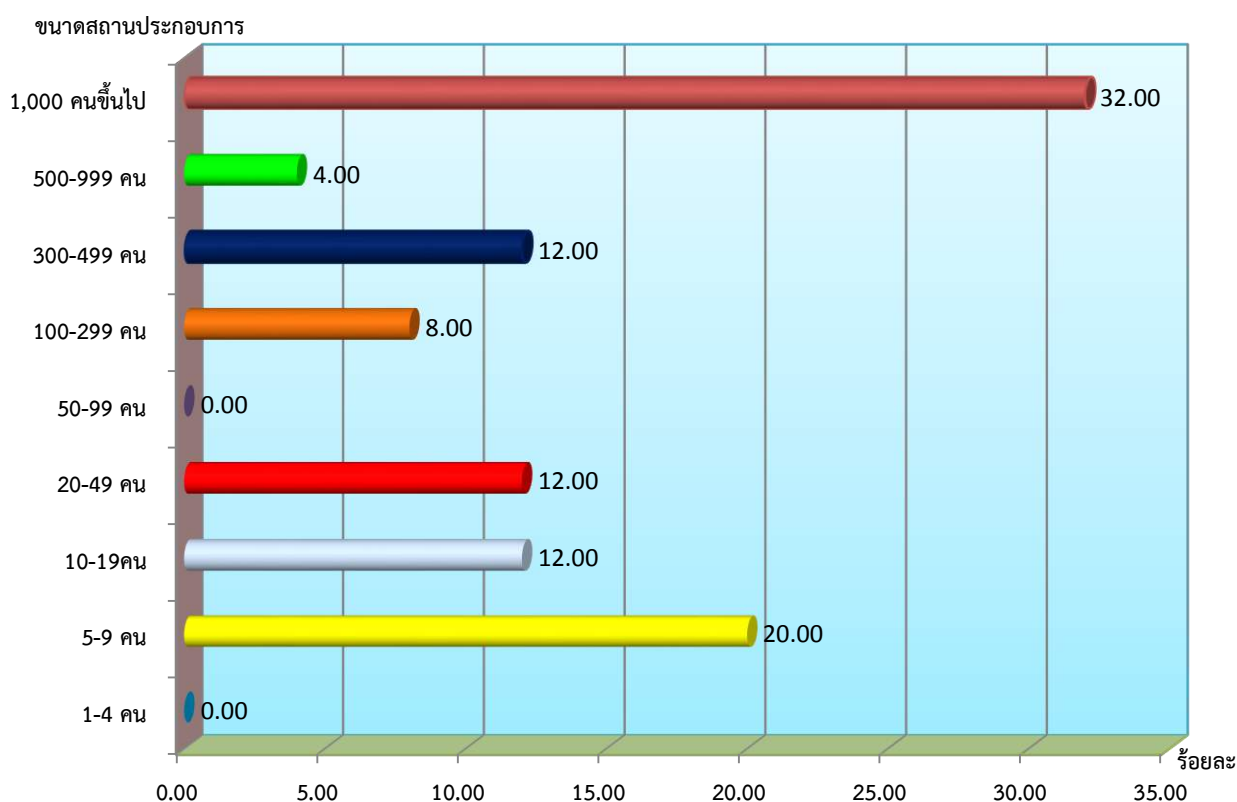
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)



4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 (เดือนมกราคม – มีนาคม) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 25 คน โดยในสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยมากที่สุดขนาด คือ ขนาด 1000 คนขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 5 คน ร้อยละ 20.00 ขนาด 10-19 คน, 20-49 คน, 300-499 คน จำนวนประเภทยละ 3 คน ร้อยละ 12.00 ขนาด 100-299 คน จำนวน 2 คน ร้อยละ 8.00 และขนาด 500-999 จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.00 (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิที่ 25 ร้อยละของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563

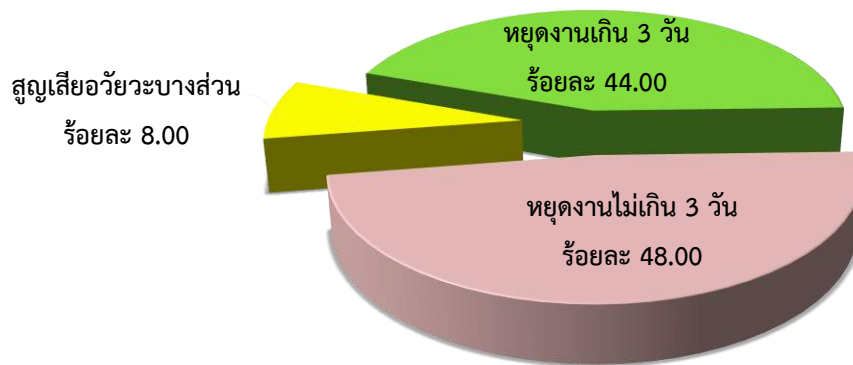


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 25 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะ หยุดไม่เกินงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 48.00 (12 คน) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 44.00 (11 คน) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน ร้อยละ 8.00 (2 คน)

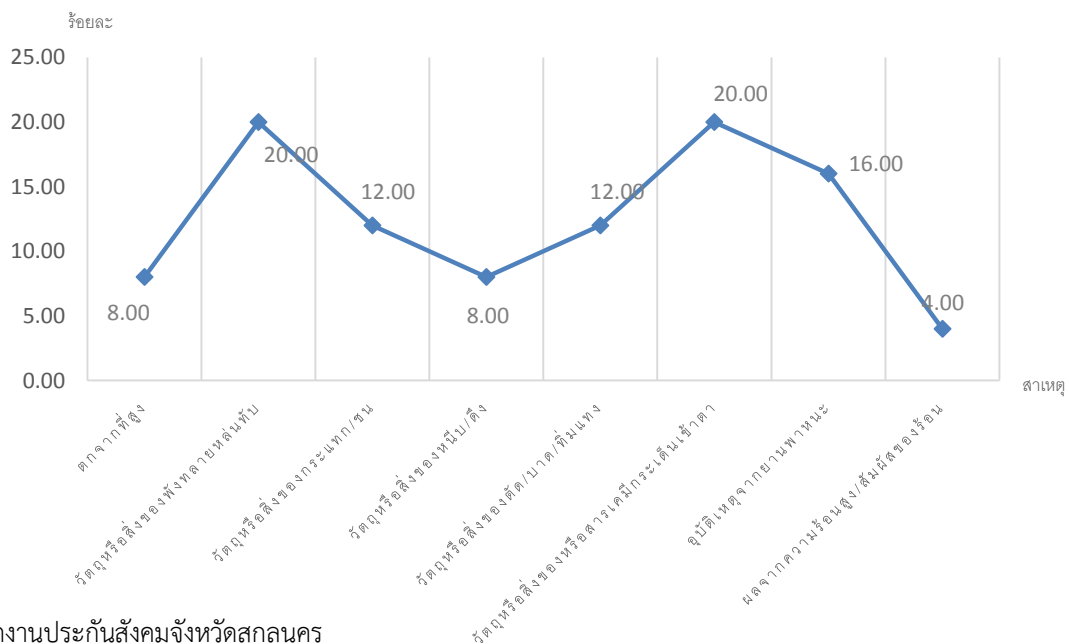
แผนภูมิ 26 ร้อยละของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

สำหรับสาเหตุหลักของการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานทั้งหมดมีจำนวน 25 คน คือ 1) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 20.00) 2) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 16.00) 3) วัตถุหรือสิ่งของชนกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวนประเภทละ 3 คน (ร้อยละ 12.00) 4) ตกจากที่สูง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 8.00) และผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.00)

แผนภูมิที่ 27 ร้อยละของสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

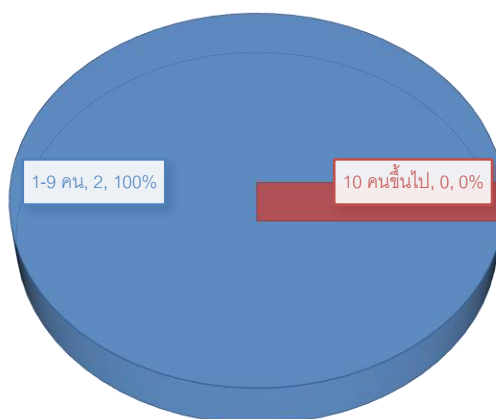
4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง เช่น สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง สภาองค์กรการนายจ้าง สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน สหพันธ์แรงงาน สภาองค์กรลูกจ้าง ซึ่งในจังหวัดสกลนครในปัจจุบันยังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและลูกจ้างแต่อย่างใด รวมทั้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2563 นี้ จังหวัดสกลนครก็ไม่ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งด้านแรงงานแต่อย่างใด

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 2 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1-9 คนจำนวน 2 แห่ง ถูกเลิกจ้างจำนวน 2 คน (ร้อยละ 100.00)

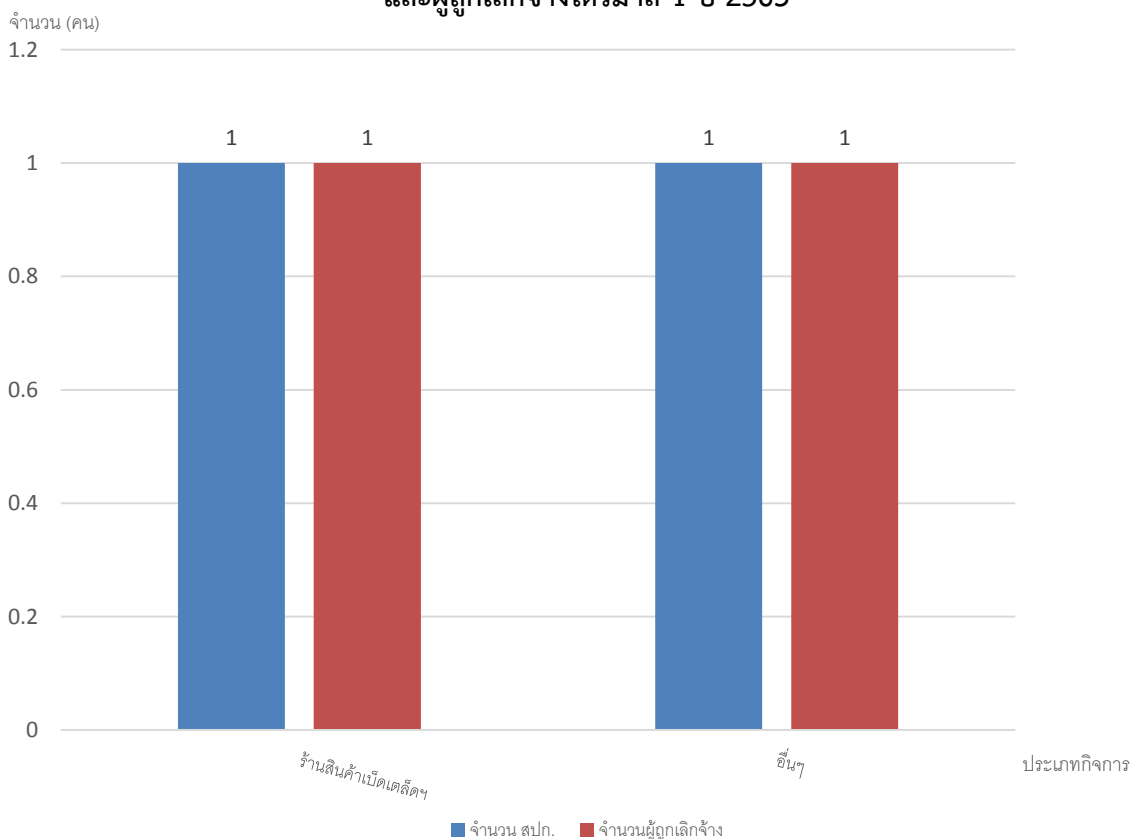
แผนภูมิ 28 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง มี 2 ประเภท โดยสรุปได้ดังนี้ คือ 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าและประเภทกิจการอื่นๆ ประเภทละ 1 แห่ง (ร้อยละ 50.00) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างประเภท 1 คน

แผนภูมิ 29 สถานประกอบการที่เลิกกิจการจำแนกตามประเภทสถานประกอบการ และผู้ถูกเลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 26 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,201 คน

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราและยามเสียชีวิตอีกด้วย ข้อมูล ณ (เดือนมีนาคม 2563) มีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,576 แห่ง ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวนทั้งสิ้น 32,650 คน

หากจำแนกประเภทอุตสาหกรรมที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 792 แห่ง (ลูกจ้าง 6,648 คน) คิดเป็นร้อยละ 30.75 ของจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 2) การศึกษา จำนวน 512 แห่ง (ลูกจ้าง 14,432 คน) คิดเป็นร้อยละ 19.88 3) การผลิต จำนวน 259 แห่ง (ลูกจ้าง 2,318 คน) คิดเป็นร้อยละ 10.05 4) อุตสาหกรรมที่ไม่สามารถระบุได้ จำนวน 257 แห่ง (ลูกจ้าง 5,122 คน) คิดเป็นร้อยละ 9.98 และ 5) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 221 แห่ง (ลูกจ้าง 1,216 คน) คิดเป็นร้อยละ 8.58 (รายละเอียดตามตาราง 10)

ตาราง 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมในจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	2
2. การผลิต	259	2,318
3. การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	7	51
4. การก่อสร้าง	191	931
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	792	6,648
6. โรงแรม และภัตตาคาร	221	1,216
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	17	122
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	57	416
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	61	292
10. การศึกษา	512	14,432
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	38	196
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	148	867
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	14	37
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
15. ไม่ทราบ	257	5,122
รวม	2,576	32,650

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสกลนครไตรมาส 1 ปี 2563 มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 792 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34.15 ของเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 2) การศึกษา จำนวน 512 ล้านบาท (ร้อยละ 22.08) 3) การผลิต จำนวน 259 ล้านบาท (ร้อยละ 11.17) 4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 221 ล้านบาท (ร้อยละ 9.53) 5) การก่อสร้าง จำนวน 191 ล้านบาท (ร้อยละ 8.24)

หากพิจารณาแต่ละประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ที่มีเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนแล้ว ขนาดสถานประกอบการที่มีเงินสมทบมากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ ขนาดไม่เกิน 10 คน จำนวน 1,843 ล้านบาท (ร้อยละ 79.47) ของเงินสมทบทั้งหมด รองลงมาคือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 200 ล้านบาท (ร้อยละ 8.62) ขนาด 20-49 จำนวน 188 ล้านบาท (ร้อยละ 8.11) ขนาด 50-99 จำนวน 55 ล้านบาท (ร้อยละ 2.37) ขนาด 100-299 จำนวน 17 ล้านบาท (ร้อยละ 0.73) ขนาด 300-499 จำนวน 14 ล้านบาท (ร้อยละ 0.60) และขนาด 500-999 , 1000 คนขึ้นไป จำนวนละ 1 ล้านบาท (ร้อยละ 0.04) (รายละเอียดตาม ตาราง 11)

ตาราง 11 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 1 ปี 2563

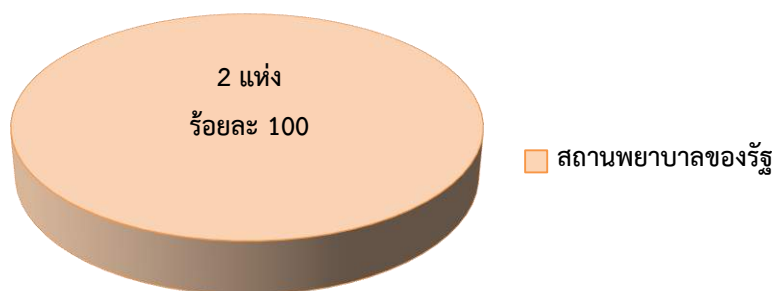
ประเภทอุตสาหกรรม/ ขนาดสถานประกอบการ	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท)								รวม
	< = 10	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100 - 299	300 - 499	500 - 999	1,000 ขึ้นไป	
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	-	-	-	-	-	-	-	2
2. การผลิต	214	20	16	7	2	-	-	-	259
3. การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	4	3	-	-	-	-	-	-	7
4. การก่อสร้าง	167	16	8	-	-	-	-	-	191
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	664	62	44	16	3	3	-	-	792
6. โรงแรม และภัตตาคาร	194	12	15	-	-	-	-	-	221
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	13	2	2	-	-	-	-	-	17
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	42	12	3	-	-	-	-	-	57
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	54	6	1	-	-	-	-	-	61
10. การศึกษา	304	61	96	27	11	11	1	1	512
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	34	3	1	-	-	-	-	-	38
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	137	3	2	5	1	-	-	-	148
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	14	-	-	-	-	-	-	-	14
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1,843	200	188	55	17	14	1	1	2,319

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)



ปัจจุบันจังหวัดสกลนคร มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 (โรงพยาบาลสกลนคร และโรงพยาบาลค่ายภูผาสีวะรา)

แผนภูมิ 30 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563



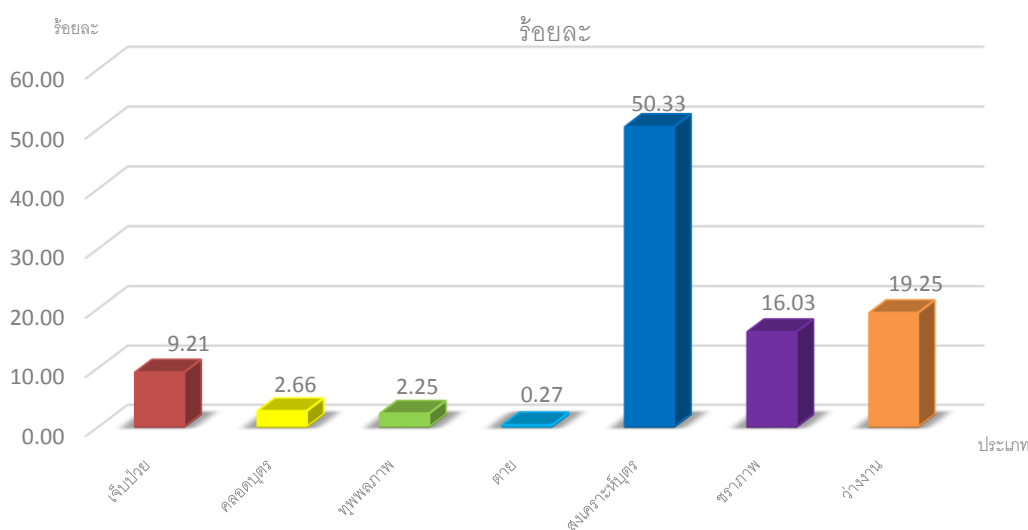
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

ในด้านการให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2563 มีการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 31,311 ราย ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 102,043 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.68

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2563 ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 15,758 ราย (ร้อยละ 50.33) รองลงมาคือ ว่างงาน 6,027 ราย (ร้อยละ 19.25) ชราภาพ 5,018 ราย (ร้อยละ 16.03) เจ็บป่วย 2,883 ราย (ร้อยละ 9.21) คลอดบุตร 833 ราย (ร้อยละ 2.66) ทูพพลภาพ จำนวน 706 ราย (ร้อยละ 2.25) เสียชีวิต จำนวน 86 ราย (ร้อยละ 0.27) ของผู้ให้บริการทั้งหมด

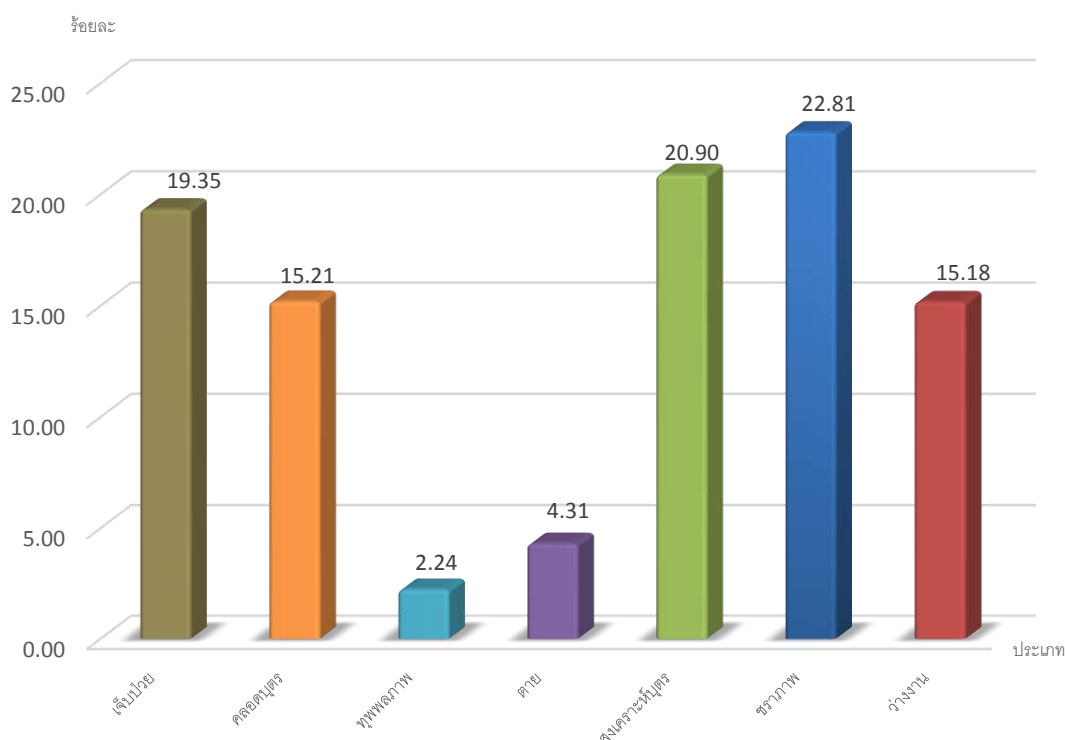
แผนภูมิ 31 ร้อยละผู้ประกันตนในจังหวัดสกลนคร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 140,092,128 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด 31,957,802.97 บาท (ร้อยละ 22.90) รองลงมาคือสงเคราะห์บุตร 29,282,400 บาท (ร้อยละ 20.90) เจ็บป่วย 27,102,696.37 บาท (ร้อยละ 19.35) คลอดบุตร 21,301,586.50 บาท (ร้อยละ 15.21) ว่างาน 21,272,287.16 บาท (ร้อยละ 15.18) ตาย 6,038,613.20 (ร้อยละ 4.31) และทุพพลภาพ 3,136,741.80 บาท (ร้อยละ 2.24) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 32 ร้อยละการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2563**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

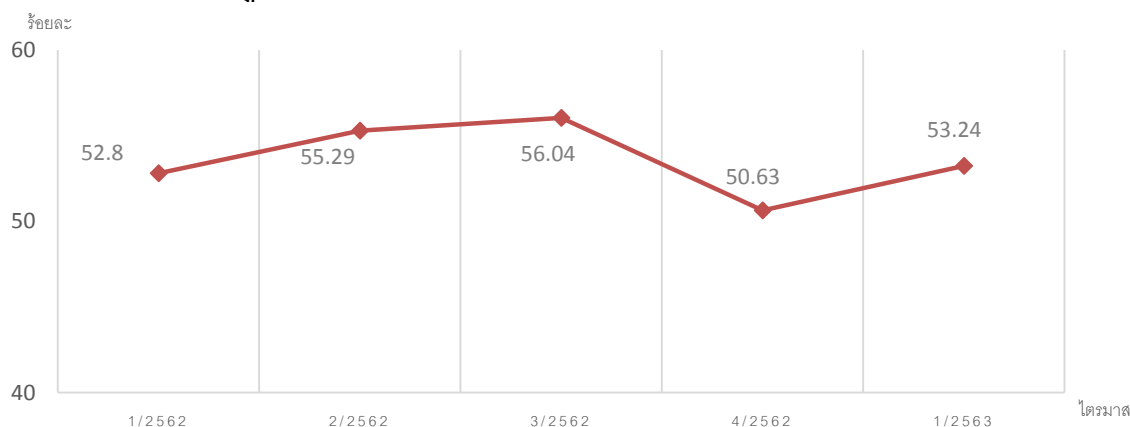
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสกลนคร

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โรคระบาด จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการมีการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษา ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสกลนคร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสกลนคร เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสกลนคร จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสกลนคร มีอัตราร้อยละ 53.24 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 50.63 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตรา 52.80 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 35 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2562 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 และมีการปรับลดลงในไตรมาส 4 ปี 2562

แผนภูมิ 33 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสกลนคร

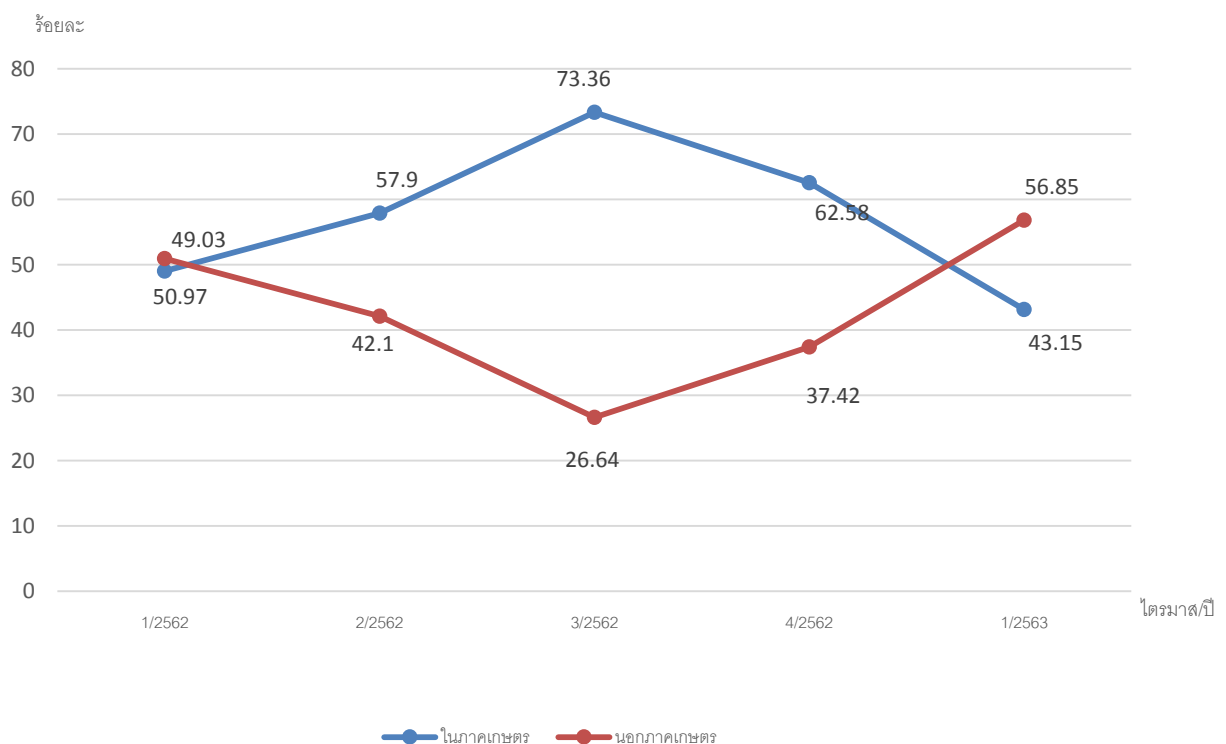


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัด สกลนครว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดสกลนคร ซึ่งคำนวณจากผู้มี งานทำในภาคเกษตรในจังหวัดสกลนครต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดสกลนครในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสกลนคร มีอัตราร้อยละ 43.15 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสกลนคร มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 62.58 (แผนภูมิ 36) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 49.03 สัดส่วนลดลงร้อยละ 5.88 ส่วนอัตราการจ้างแรงงานนอกภาคเกษตรจะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2563 มี อัตรา 56.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 37.42 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานอยู่นอกฤดูกาลทำนา

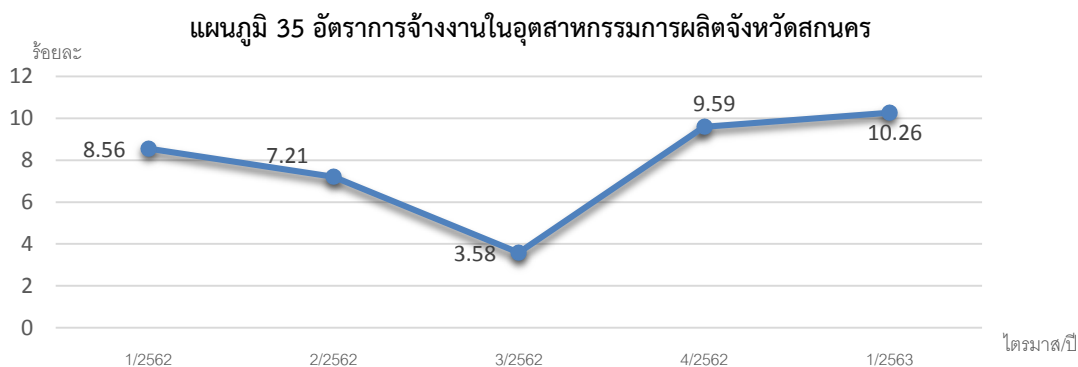
แผนภูมิ 34 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสกลนคร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

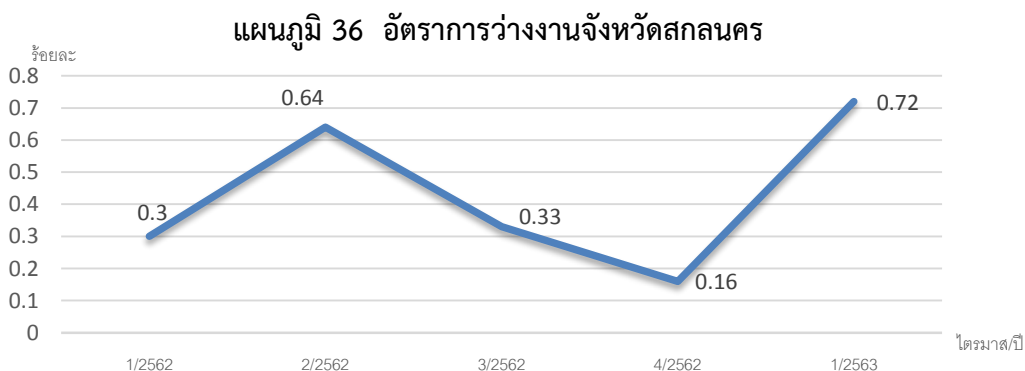
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตโดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานทำในภาคการผลิตเท่ากับ 10.26 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตราเท่ากับ 9.59 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ทำให้การจ้างงานทำในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ต่างกันคือ 1.70 แสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 37



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

3. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดสกลนคร ในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดสกลนครเป็นพื้นที่เกษตรกรรม แต่ทั้งนี้ ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (**แผนภูมิ 36**) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานสูง ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.72 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้



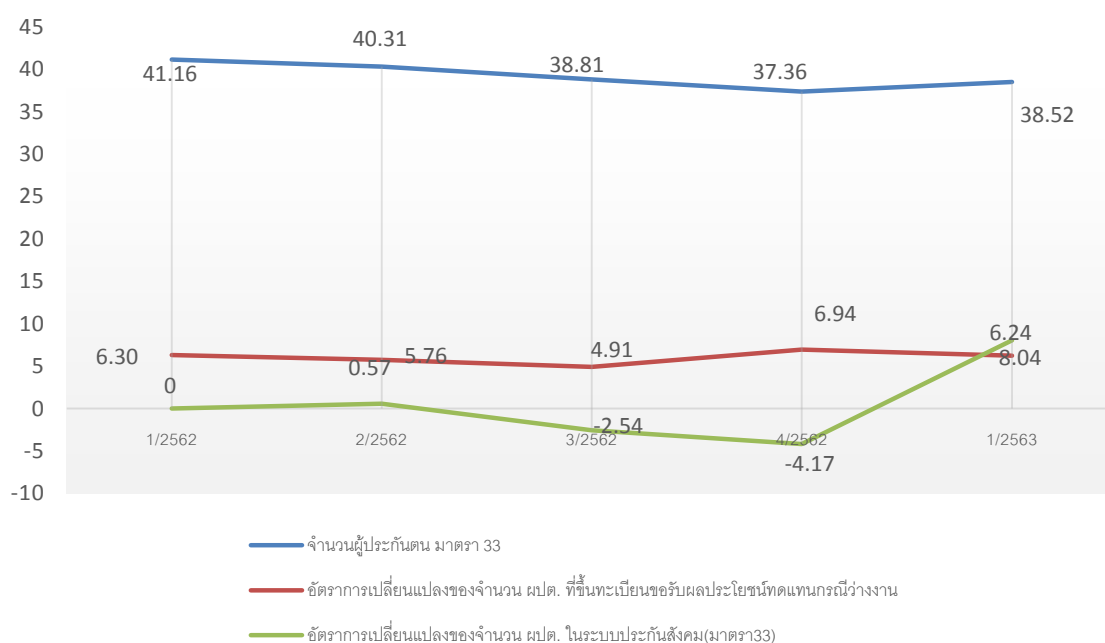
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 35,127 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 38.20 ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด เทียบจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 35.66 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.54

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 2,191 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 2.40 มีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 2.47

แผนภูมิ 37 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดสกลนคร



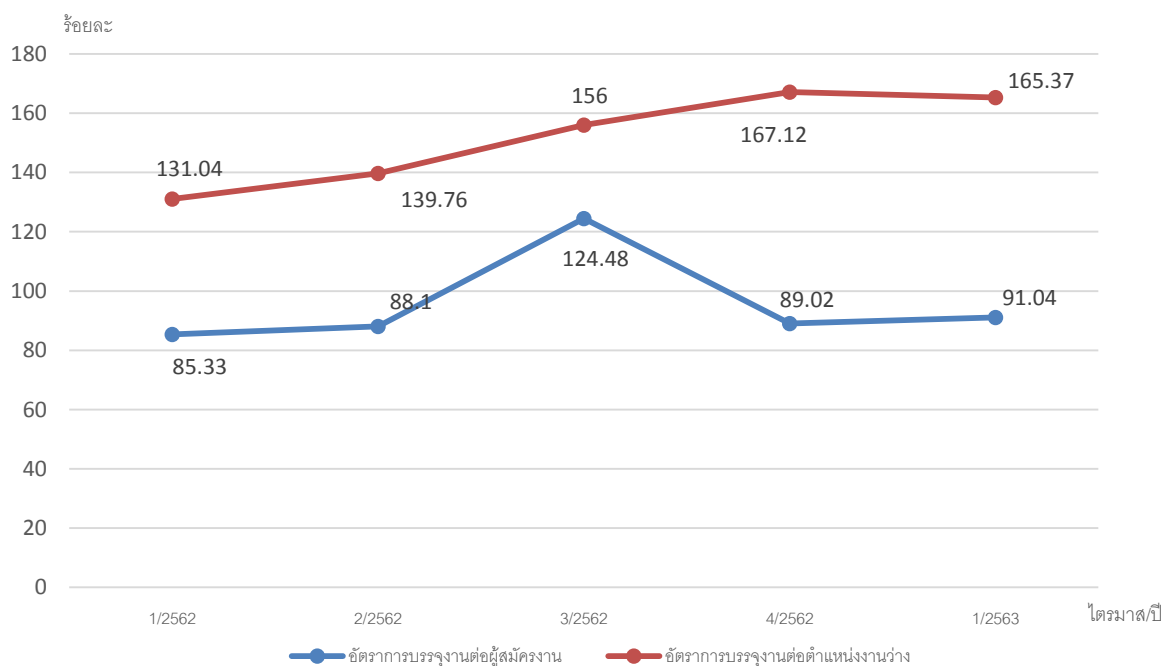
- ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)
2. ประกันสังคมจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

5) อัตราการบรรจุนาน

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสกลนคร จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนครดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร จะมีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2563 ร้อยละ 165.37 ทั้งนี้เนื่องจากตำแหน่งงานว่างภายในจังหวัดมีจำนวน 670 ตำแหน่ง การบรรจุนานซึ่งทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัดสามารถบรรจุนานได้ 1,108 คน โดยมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีจำนวน 1,659 คน (แผนภูมิ 40) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานมีอัตรา ร้อยละ 91.04 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 89.02 ซึ่งเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนานน้อยกว่าผู้สมัครงาน

แผนภูมิ 38 อัตราการบรรจุนาน/ผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสกลนคร



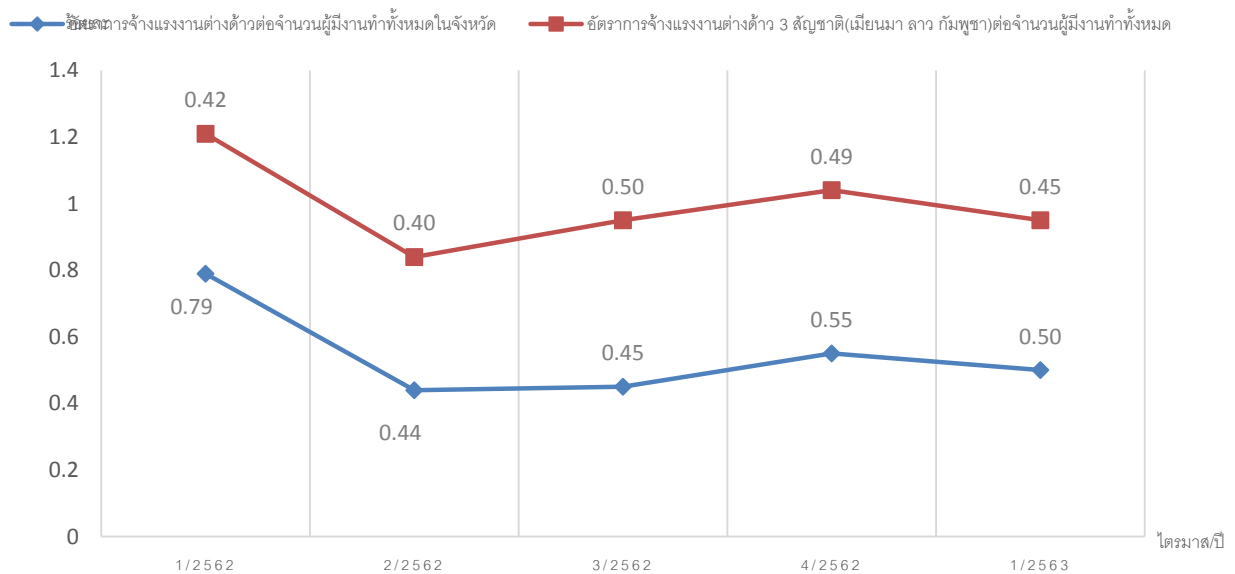
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

6) อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.50 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยประมาณ 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.45 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติลาว พม่า กัมพูชา ประมาณ 1 คน

แผนภูมิ 39 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสกลนคร



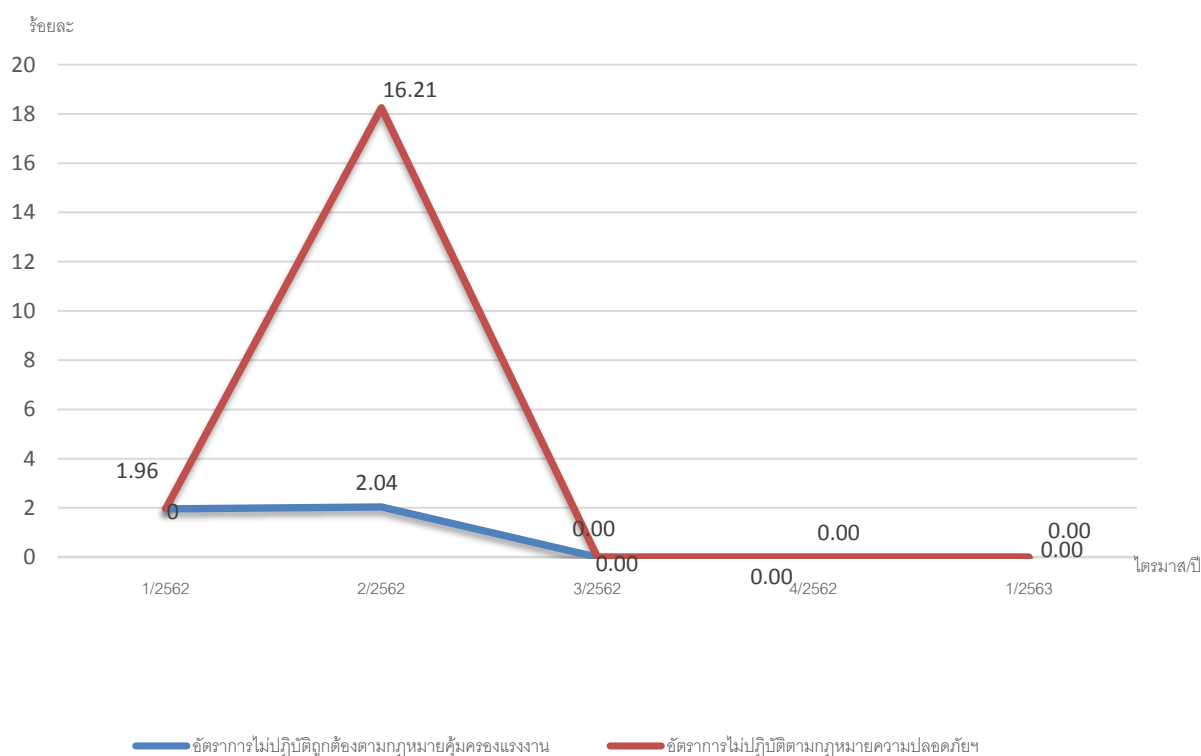
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

7) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2563 พบว่าไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานพบว่า ไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่พบการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายความปลอดภัย คิดเป็นร้อยละ 0.00 ซึ่งเท่าเดิมจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.00 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 40 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสกลนคร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

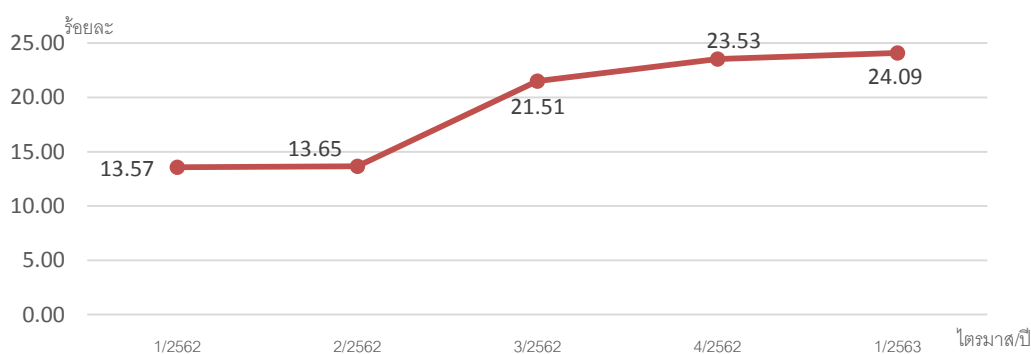
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดสกลนครในไตรมาสนี้ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยจังหวัดสกลนครพบว่าไม่มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดสกลนคร อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 24.09 อัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 23.53 และมีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 13.57 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น

แผนภูมิ 41 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนสังคมจังหวัดสกลนคร



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 63)

ภาคผนวก

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563	1
ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563	2
ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563	3
ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563	4
ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสกลนครจำแนกตามอาชีพ ปี 2563	5
ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563	6
ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดสกลนครจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563	7
ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563	8
ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2563	9
ตาราง 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสกลนครจำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมีนาคม ปี 2563	10
ตาราง 11 การพัฒนาศักยภาพแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563	11
ตาราง 12 การตรวจแรงงานจังหวัดสกลนครจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563	12
ตาราง 13 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส 1 ปี 2563	13
ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดสกลนครจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563	14
ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดสกลนครจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563	15
ตาราง 16 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563	16
ตาราง 17 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสกลนคร	17

ประกาศอัตราค่าจ้าง

ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 8)

ประกาศอัตราค่าจ้างรายวัน รายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา (ฉบับที่ 2)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	439,162	464,051	903,213
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	351,070	379,381	730,451
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	225,840	163,039	388,879
- ผู้มีงานทำ	220,979	157,448	378,427
- ผู้ว่างงาน	273	2,510	2,783
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	4,588	3,081	7,669
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	125,230	216,342	341,572
- ทำงานบ้าน	3,824	105,060	108,884
- เรียนหนังสือ	32,054	43,832	75,886
- อื่น ๆ	89,352	67,450	156,802
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	88,092	84,670	172,762
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	56.82	40.49	97.31
อัตราการว่างงาน	0.72	0.07	0.65

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตารางที่ 2 ผู้มีส่วนทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	100,150	63,155	163,305
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	470	470
3. การผลิต	4,359	17,713	22,072
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	668	-	668
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	161	164	325
6. การก่อสร้าง	36,928	4,018	40,946
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ	28,942	26,411	55,353
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,495	417	3,912
9. โรงแรม และภัตตาคาร	4,946	15,259	20,205
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,080	-	1,080
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	407	2,564	2,971
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	180	-	180
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	2,549	-	2,549
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	514	514
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	13,522	5,140	18,662
16. การศึกษา	4,637	6,826	11,463
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,743	6,261	8,004
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	-	-	-
19. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่นๆ	16,742	6,151	22,893
20. กิจกรรมการจ้างลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ตัวเอง	-	2,855	2,855
รวม	220,979	157,448	378,427

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	13,221	2,392	15,613
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,463	11,530	19,993
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,730	2,869	4,599
4. เสมียน	-	4,721	4,721
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	28,493	42,316	70,809
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	98,827	63,562	162,389
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	27,931	15,352	43,283
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,421	1,196	14,617
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	28,893	13,510	42,403
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-		
รวม	220,979	157,448	378,427

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1.ไม่มีการศึกษา	772	-	772
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	44,440	28,097	72,537
3.ประถมศึกษา	86,118	63,899	150,017
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	35,336	18,668	54,004
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,057	23,387	49,444
- สายสามัญ	20,471	21,709	42,180
- สายอาชีวศึกษา	5,586	1,678	7,264
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6.อุดมศึกษา	28,256	23,397	51,653
- สายวิชาการ	9,029	10,081	19,110
- สายวิชาชีพ	14,376	7,260	21,636
- สายวิชาการศึกษา	4,851	6,056	10,907
7.การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8.ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	220,979	157,448	378,427

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2563

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	141,131	90,321	231,452
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	456	456
3.การผลิต	3,763	9,509	13,272
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	651	380	1,031
6. การก่อสร้าง	12,292	2,060	14,352
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ๓	26,856	22,286	49,142
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,907	-	2,907
9. โรงแรมและภัตตาคาร	3,353	11,269	14,622
10. ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร	-	-	-
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,532	1,416	2,948
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการทางธุรกิจ	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	613	366	979
14. กิจกรรมการบริหาร	-	470	470
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	10,813	3,320	14,133
16. การศึกษา	3,700	3,028	6,728
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	936	2,361	3,297
18.ศิลปะ บันเทิง	246	369	615
19. กิจกรรมบริการอื่นๆ	8,104	5,231	13,335
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	125	-	125
รวม	217,022	152,842	369,864

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	118	221	143
มัธยมศึกษา	223	614	571
ปวช.	88	43	76
- พาณิชย	-	4	25
- ช่าง	-	23	28
- อื่นๆ	88	16	23
ปส.	105	137	191
- พาณิชย	-	74	107
- ช่าง	-	60	63
- อื่นๆ	105	3	21
อนุปริญญา	77	2	3
ปริญญาตรี	59	200	124
ปริญญาโท	0	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	670	1,217	1,108

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5	1	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	100	23	164
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	23	93	10
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	57	216	68
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	237	384	385
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	19	18	9
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	56	55	64
9. อาชีพงานพื้นฐาน	173	427	408
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	670	1,217	1,108

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0
B การประมง	0	10
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	4
D การผลิต	176	384
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0
F การก่อสร้าง	16	22
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	300	447
H โรงแรมและภัตตาคาร	34	33
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	36	55
J การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	93	146
K กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	0	0
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	10	5
M การศึกษา	0	0
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	0	0
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2	2
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	0	0
รวม	670	1,108

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2563

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18-24	194	28.96	324	26.62	168	15.16
25-29	209	31.19	322	26.46	250	22.56
30-39	150	22.39	332	27.28	468	42.24
40-49	94	14.03	199	16.35	191	17.24
50-59	13	1.94	36	2.96	27	2.44
60 ปีขึ้นไป	10	1.49	4	0.33	4	0.36
รวม	670	100	1,217	100	1,108	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมีนาคม 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)												รวม
	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	กัมพูชา	
1 ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของนายจ้าง	0	0	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	8
2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	0	15	5	6	1	2	0	6	12	1	53	203
3 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
4 เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
9 อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	1	0	0	0	1,398	150	144	0	0	0	4	1,697
รวม	3	5	22	8	7	1,399	152	144	6	12	1	57	1,911

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 11 การพัฒนาศักยภาพแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ		การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านทดสอบ (คน)
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	25	25	70	70
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	9	9	18	7
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	40	40
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	20	20	8	1
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1	1	20	20	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-
รวม	1	อยู่ระหว่างฝึก	74	74	136	118

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 12 การตรวจแรงงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	8	8	14	-	22	8	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	12	24	57	-	81	12	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	45	330	299	-	629	45	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	27	449	322	-	771	27	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	13	552	365	-	917	13	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	1	127	120	-	247	1	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	106	1,490	1,177	-	2,667	106	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตาราง 13 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ถูกต้อง ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ถูกปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและ ค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 2. การประมง 3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 4. การผลิต 5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 6. การก่อสร้าง 7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 8. โรงแรม และภัตตาคาร 9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 13. การศึกษา 14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ 16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศฯ 18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

หมายเหตุ : ไม่พบสถานประกอบการในจังหวัดสกลนครที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง			หยุดการใช้ เครื่องจักร	
								สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง		
1-4 คน	1	2	2	-	4	1	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	1	5	1	-	6	1	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	8	88	35	-	123	8	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	16	335	189	-	524	16	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	7	299	208	-	507	7	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	1	107	23	-	130	1	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	34	836	458	-	1,294	34	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่หนึ่งแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า 1 เรื่อง

ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะนำ	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		ออกคำสั่ง				
						สงเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	8	359	8	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3	173	3	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	16	562	16	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	33	2	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	39	2	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯ	3	128	3	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	34	1,294	34	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการหนึ่งแห่งที่มีผู้ปฏิบัติงานต้องมากกว่า 1 เรื่อง

ตารางที่ 16 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสกลนคร ไตรมาส 1 ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	2	4.00	2	0.70	-	-	4	4.70
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	1.00	2	2.00	-	-	3	3.00
การก่อสร้าง	8	9.00	15	26.90	-	-	23	35.90
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	16	52.10	28	45.00	1	1.00	45	98.10
โรงแรมและภัตตาคาร	1	0.50	1	0.03	-	-	2	0.53
การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	5.00	6	7.30	-	-	7	12.30
ตัวกลางทางการเงิน	2	10.00	2	6.00	-	-	4	16.00
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	8	16.10	3	5.00	-	-	11	21.10
การให้บริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	1	0.70	-	-	-	-	1	0.70
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	2.00	-	-	-	-	2	2.00
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกค้าในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	42	100.40	59	92.93	1	1.0	102	194.33

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสกลนคร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มีนาคม 2563)

ตารางที่ 17 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสกลนคร

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	52.80	55.29	56.04	50.63	53.24
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	49.03	57.90	73.36	62.58	56.85
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	50.97	42.10	26.64	37.42	43.15
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	8.56	7.21	3.58	9.59	10.26
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.30	0.64	0.33	0.16	0.72
อัตราการบรรจุนำเสนอผู้สมัครงานจังหวัด	85.33	88.10	124.48	89.02	91.04
อัตราการบรรจุนำเสนอตำแหน่งงานว่างจังหวัด	131.04	139.76	156.00	167.12	165.37
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	1.96	2.04	0.00	0.00	0.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ	0.00	16.21	0.00	0.00	0.00
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	13.57	13.65	21.51	23.53	24.09
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.49	0.44	0.50	0.55	0.50
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	86.63	90.22	89.72	89.53	88.70
ต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด					
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	0.42	0.40	0.45	0.49	0.45
ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด					



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบหกบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดระยอง

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบเอ็ดบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดปราจีนบุรี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิชณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๑ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๑๓ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๔ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่  ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลิตรวมมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอซตาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะทำงานวิเคราะห์และปรับปรุงสูตรการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น วิเคราะห์และพบทวนตัวแปรเชิงคุณภาพที่เหมาะสมจะนำมาใช้ในการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และจัดทำสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง อัตราเงินเฟ้อและตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๒ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๒^๑ ขยายตัวร้อยละ ๒.๔ เทียบกับร้อยละ ๒.๓ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๒ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๒.๕ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๒ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๖ โดยเงินเฟ้อทั่วไป ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒^๒ เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสูงขึ้น

^๑ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒

^๒ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ร้อยละ ๐.๑๑ และอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ย ๑๐ เดือน (มกราคม - ตุลาคม) ปี ๒๕๖๒ เทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๐.๗๔ โดยสินค้ากลุ่มอาหารสดยังคงเป็นปัจจัยบวกที่ทำให้เงินเฟ้อสูงขึ้น รวมทั้งผลจากการปรับภาษีในกลุ่มเครื่องดื่มที่มีน้ำตาล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตรา ๕ หรือ ๖ บาท โดยพิจารณาจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในแต่ละจังหวัด ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวน้อยกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้ประชาชาติต่อหัว นับตั้งแต่วันที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำล่าสุด (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑) เนื่องจากมาตรการบางส่วนในการผลักดันโครงสร้างทางเศรษฐกิจและประกันไม่ให้แรงงานถูกเอาเปรียบ

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑ มกราคม ๒๕๖๓

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2563
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับ ที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรีและภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐมนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่นเชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรีสงขลา สระบุรี สุพรรณบุรีสุ ราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรีนครนายก มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้วสุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานีและอุดรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรีลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรีสุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานีและอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานีและยะลา
หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่			



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพข้อเท็จจริงในปัจจุบัน คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ จึงได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือดังกล่าว รวม ๑๙ สาขาอาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๔) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มาตรฐานฝีมือ” หมายความว่า มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) (๒) (๓) (๑๙) (๒๐) (๒๑) และ (๒๒) ของข้อ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสี่สิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยสิบห้าบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยแปดสิบบาท

(๒) สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยหกสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยหกสิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยห้าสิบบาท

(๓) สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยเก้าสิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยแปดสิบบาท

(๑๙) สาขาอาชีพช่างเย็บ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยสี่สิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยห้าสิบบาท

(๒๐) สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสี่สิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยห้าบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละแปดร้อยยี่สิบบาท

(๒๑) สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยเจ็ดสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยยี่สิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยแปดสิบบาท

(๒๒) สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยห้าสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยหกสิบบาท”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๔) (๘) (๙) และ (๑๐) ของข้อ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยเก้าสิบห้าบาท

(๘) สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยเจ็ดสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสี่สิบห้าบาท

(๙) สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยเก้าสิบห้าบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยแปดสิบห้าบาท

(๑๐) สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยเก้าสิบห้าบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยแปดสิบห้าบาท”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๑๗) (๑๘) (๑๙) และ (๒๐) ของข้อ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑๗) สาขาอาชีพพนักงานบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยหกสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยห้าสิบห้าบาท

(๑๘) สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยเจ็ดสิบห้าบาท

(๑๙) สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยหกสิบห้าบาท

(๒๐) สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยเจ็ดสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยห้าสิบห้าบาท”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) ของข้อ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๙) สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยห้าสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบห้าบาท

(๑๐) สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยเก้าสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยห้าสิบห้าบาท

(๑๑) สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยหกสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสิบห้าบาท

(๑๒) สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยเจ็ดสิบห้าบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสิบห้าบาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรินทร์ จักกะพาก)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น เป็นวันละ ๓๐๘ - ๓๓๐ บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งมีผลทำให้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในบางสาขาอาชีพต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และในหลายสาขาอาชีพมีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่มากนัก จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้วให้มีความเหมาะสม ในการนี้ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ จึงได้พิจารณาคัดเลือกกลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบเพื่อดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ และมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพดังกล่าว โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๙ สาขาอาชีพ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ สรุปได้ดังนี้

๔.๑ นิยาม ตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ
อย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

นายจ้าง หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ รายละเอียด
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ

๕. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟัง
ความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้ นายจ้างสามารถ
ประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูล ตามหลักเกณฑ์
จะเห็นได้ว่าแต่ละสาขาอาชีพมีมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกันตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพและในแต่ละระดับนั้น ๆ

๖. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง
ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้าง
ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไร
ในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงาน
ไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงาน
ในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๑ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์
การตัด เก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์
การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด
ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา
หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง
จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๗. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๘. นายจ้างที่จ้างลูกจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่า
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้าง
รายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ให้ปรับค่าจ้างให้ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

^๑ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

สรุปรมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
๑.๑ สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์		
ระดับ ๑	หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทองรถ	๔๔๐
ระดับ ๒	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และ แห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๕๑๕
ระดับ ๓	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๘๕
๑.๒ สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์		
ระดับ ๑	หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบ และปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๖๕
ระดับ ๒	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งงานตัวถัง รถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับ การเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงาน พลาสติก	๕๖๐
ระดับ ๓	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ ในทุกสภาพ	๖๕๐
๑.๓ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์		
ระดับ ๑	หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้ง ระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และ เครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่าง รถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๙๐
ระดับ ๓	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไข ข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	๕๘๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑.๔ สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	๓๗๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร ระบุงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการลูกค้า ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๕๐
๑.๕ สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดยาน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกจวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยง และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดยาน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดยาน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	๕๘๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑.๖ สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	๕๘๕
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๒.๑ สาขาอาชีพช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก	๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๕๐
๒.๒ สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหินบ เซ่นงานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๔๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างระดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรไน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๖๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างระดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๘๒๕
๒.๓ สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชิ้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๔๒๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานเครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๕๘๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๒.๔ สาขาอาชีพช่างบุกรุกภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยมหรือวงกลม เป็นต้น	๓๕๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๖๕
๒.๕ สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	๔๙๕
๓. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๓.๑ สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๔๖๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๕๐
๓.๒ สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหายใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๗๕
๓.๓ สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๖๕
๓.๔ สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๗๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญ มากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้อง ใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๕๕
๔. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ได้แก่	
๔.๑ สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัย ในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัด ขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	๓๘๐
๔.๒ สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักร อัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎ ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	๓๙๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้ง เครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุม การทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งาน มาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	๔๕๕
๔.๓ สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้าย ชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงาน บนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัย ในการทำงาน	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	๔๑๕
๔.๔ สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำ เกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	๓๗๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน เกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการซ่อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้น รวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	๔๑๕

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือ www.dsd.go.th/standard หรือ สอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th หัวข้ออัตราค่าจ้าง หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗-๔๐

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน
พฤษภาคม ๒๕๖๑



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ ๓๐ บาท นั้น

คณะกรรมการค่าจ้างในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม และมีความสอดคล้องกับสภาพการทำงานรายชั่วโมงในปัจจุบันของนักเรียน นิสิต และนักศึกษามากยิ่งขึ้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาข้อเท็จจริงภายใต้สภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งระบบการจ้างงานของบางสถานประกอบกิจการได้มีการจ้างงานรายชั่วโมงตามความจำเป็นและประเภทกิจการ ประกอบกับมีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ประสงค์จะหารายได้พิเศษเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงานที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนปกติ และในช่วงวันปิดภาคเรียน

ข้อ ๒ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบกิจการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลา ในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย

ข้อ ๓ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ ๔๐ บาท โดยมีเงื่อนไขการจ้างงาน ลักษณะงาน และสถานที่ทำงานที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน ดังนี้

(๑) เงื่อนไขการจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลา

(๑.๑) การจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียน วันเรียนปกติไม่เกินวันละสี่ชั่วโมง วันหยุดเรียน วันหยุดประจำปีสัปดาห์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ไม่เกินวันละหกชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียนไม่เกินวันละเจ็ดชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกินสามสิบหกชั่วโมง

(๑.๒) การแต่งกายในระหว่างการทำงาน ให้ปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดใน ๓ ประการ คือ แต่งเครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานประเภทไม่เต็มเวลา หรือแบบฟอร์มที่สถานประกอบกิจการจัดให้แต่ให้มีป้ายสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

(๑.๓) สถานประกอบกิจการต้องจัดให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ต้องจัดให้มีเวลาพักไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง และใน ๔ ชั่วโมงต้องให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาได้มีเวลาพักอีกตามที่นายจ้างกำหนด

(๑.๔) ห้ามมิให้สถานประกอบกิจการเรียกหรือรับหลักประกันจากนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เช่น เงินประกัน คัดสรรสุขภาพ/ประจำตัวนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นต้น

(๒.๑) สถานที่เล่นการพนัน

(๒.๒) สถานเต้นรำ รำวง หรือรองเง็ง เป็นปกติธุระประเภทที่มีและประเภทที่ไม่มีค่าบริการ

(๒.๓) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการ โดยมีผู้บ่มารสำหรับปรนนิบัติลูกค้า

(๒.๔) สถานอาบน้ำ นวด หรืออบตัว ซึ่งมีผู้บริการให้แก่ลูกค้า

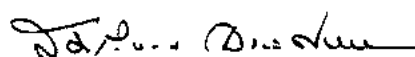
(๒.๕) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายหรือให้บริการ โดยมีรูปแบบอย่างหนึ่งอย่างใด เช่น มีดนตรี มีการแสดง การร้องเพลงประกอบดนตรี มีการเต้นหรือจัดให้มีการแสดงเต้น ยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้า หรือร้องเพลงกับลูกค้า เป็นต้น

กรณีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายระหว่างการทำงาน นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบกิจการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานประเภทไม่ได้เต็มเวลา โดยจะไม่ครอบคลุมถึงนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ฝึกงานในสถานประกอบกิจการที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอนที่สถาบันกำหนดไว้ รวมทั้งที่ทำงานประจำ (พนักงานทั่วไป)

ข้อ ๕ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นข้อเสนอแนะในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คณะที่ปรึกษาและจัดทำ

ที่ปรึกษา	
นางสาวสุกัญญา องค์วิเศษไพบูลย์	แรงงานจังหวัดสกลนคร
นายวิสูตร จ้อนเมือง	จัดหางานจังหวัดสกลนคร
นายวิเชียร เศวตจันทรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
นางสาวสุกัลยา แก้วสม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร
นายพูนทรัพย์ ศรีไพบูลย์	ประกันสังคมจังหวัดสกลนคร
นายชูชาติ มณีรัตน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
ผู้เรียบเรียง และจัดทำ	
นายเศรษฐพล มุสสาโคตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ขอขอบคุณผู้ร่วมสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำ	
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสกลนคร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร	

สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 (หลังใหม่)

โทรศัพท์/โทรสาร 0 4271 2564 , 0 4271 2819 E – mail : Sakonnakhon@mol.go.th

