



ประกาศจังหวัดสกลนคร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นบัณฑิตแรงงาน จังหวัดสกลนคร

ด้วยจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นบัณฑิตแรงงาน จังหวัดสกลนคร จำนวน ๔ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงาน ให้สนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์ของประเทศ ตลอดจนภารกิจด้านแรงงานของจังหวัดสกลนคร ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร

- | | |
|---|---------------|
| - บัณฑิตแรงงานอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร | จำนวน ๑ อัตรา |
| - บัณฑิตแรงงานอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร | จำนวน ๑ อัตรา |
| - บัณฑิตแรงงานอำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร | จำนวน ๑ อัตรา |
| - บัณฑิตแรงงานอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

และเลือกสรร

ตามที่ระบุในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๑.๓ อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติต่อไปนี้ครบถ้วนในวันรับสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๙) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้น ยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๑๐) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๒) ไม่เป็นผู้มีภาระผูกพันในเรื่องการเกณฑ์ทหาร

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องไม่เป็นลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น “บัณฑิตแรงงาน” ได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ และในกรณีที่สมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ หรือสามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๒.๒ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

(๑) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือวุฒิการศึกษาอื่นเทียบเท่าในระดับเดียวกัน หรือสูงกว่า ทุกสาขาวิชา ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันรับสมัคร

(๒) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในพื้นที่อำเภอที่จะปฏิบัติหน้าที่ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันยื่นเอกสารสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร สอบคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ทะเบียนบ้านฉบับตัวจริง และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด

๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) แบบ สด.๘ แบบ สด.๔๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สกลนคร ศาลากลางจังหวัดสกลนคร หลังใหม่ (ชั้น ๑) ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยไม่มีค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตั้งแต่ วันที่ ๘ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ

- ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

จังหวัดสกลนคร กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและสถานที่สอบในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร ศาลากลางจังหวัดสกลนคร หลังใหม่ (ชั้น ๑) ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร, เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร www.sakonnakhon.mol.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใด ๆ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จังหวัดสกลนคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๗. วิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ๒ ครั้ง ดังนี้

๗.๑ ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน ประกอบด้วย วิชาความรู้ทั่วไปด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม วิชาเฉพาะตำแหน่ง (บัณฑิตแรงงาน) และวิชาความรู้เกี่ยวกับด้านแรงงาน

๗.๒ ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยการสอบสัมภาษณ์

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ด้วยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป รายละเอียดตามที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ การเรียกผู้ได้รับการเลือกสรรให้มาทำข้อตกลงหรือสัญญาจ้าง เป็นไปตามลำดับคะแนนการประเมิน โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน (๗.๑) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยการสอบสัมภาษณ์ (๗.๒) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ จังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนครจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรเรียงลำดับตามคะแนนการประเมินที่ได้จากมากไปหาน้อย โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร ศาลากลางจังหวัดสกลนคร หลังใหม่ (ชั้น ๑) ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร และเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร www.sakonnakhon.mol.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๑๐.๒ ถ้าผู้ได้รับการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งบัณฑิตแรงงาน และ/หรือไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่ส่วนราชการกำหนด และ/หรือไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่บัณฑิตแรงงานตามวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ให้ผู้ได้รับการเลือกสรรในลำดับถัดไปได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างแทน

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างให้เป็นบัณฑิตแรงงาน จังหวัดสกลนคร ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดสกลนครกำหนด รวมถึงอาจมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดในสัญญาจ้าง โดยคู่สัญญาไม่สามารถยกเป็นข้ออ้างเพื่อขอยกเลิกสัญญาและใช้เป็นสิทธิเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ จากราชการได้

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดสกลนคร

ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นบัณฑิตแรงงาน จังหวัดสกลนคร

ชื่อตำแหน่ง	บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	จำนวน ๑ อัตรา
	บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	จำนวน ๑ อัตรา
	บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร	จำนวน ๑ อัตรา
	บัณฑิตแรงงานประจำอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร	จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ระยะเวลา ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘

ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในการด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน สรรวจข้อมูลผู้ประสงค์ขอรับบริการ ความต้องการรับบริการจากหน่วยงาน ปัญหาอุปสรรคของแรงงานในพื้นที่ โดยจำแนกเป็นรายด้าน เช่น ด้านการจัดหางาน ด้านการฝึกอาชีพ ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน และด้านการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น เพื่อช่วยลดช่องว่างระหว่างประชาชนกับหน่วยงานภาครัฐ ด้วยการกำหนดให้บัณฑิตแรงงานเป็นผู้ประสานการให้บริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงานนำบริการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงานลงไปให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ ชุมชน ตำบล และหมู่บ้าน โดยรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน

๒. กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยบัณฑิตแรงงาน สร้างงานและสร้างอาชีพ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่โดยการรวมกลุ่ม สร้างผู้ประกอบการใหม่/การต่อยอดกลุ่มอาชีพเดิม ให้สามารถพัฒนาทักษะฝีมือและผลิตภัณฑ์ เพื่อจำหน่าย เป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากแบบองค์รวม ตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงปลายน้ำ เป้าหมาย จำนวน ๒ รุ่น/ครั้ง รุ่นละ ๑๖ คน รวม ๓๒ คน

๓. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานให้แก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ) ในพื้นที่จังหวัด เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ รวมทั้งดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนการให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาวะในการทำงานและกฎหมายพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย จำนวน ๒ รุ่น/ครั้ง รุ่นละ ๒๐ คน

๔. กิจกรรมบัณฑิตแรงงาน สามัคคี อาสาพัฒนาชุมชน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีส่วนช่วยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่ เป็นกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนในพื้นที่ และเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป้าหมาย จำนวน ๔ รุ่น/ครั้ง ๆ ละ ๕๐ คน

๕. กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป็นการจัดกิจกรรมแบบบูรณาการเชิงรุกในพื้นที่ นำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๓๐ คน

๖. การกิจด้านการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้สิทธิประโยชน์ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.....พร้อมสร้างแรงจูงใจให้แรงงานอิสระขึ้นทะเบียนแรงงาน เพื่อให้มีฐานข้อมูลแรงงานอิสระ จำนวน ๒๐ ล้านคน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนนโยบายและให้ความช่วยเหลือแรงงานอิสระตรงตามความต้องการได้อย่างทันท่วงที

๗. การกิจด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการให้แก่ประชาชน สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานนอกระบบ

๘. ดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางไปติดต่อราชการ โดยมีศูนย์แรงงานประจำอำเภออยู่ในทุกอำเภอ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานในระดับอำเภอ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานที่เป็นประโยชน์ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

๙. การสำรวจข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัด ประกอบด้วย ข้อมูลครัวเรือน ผู้ว่างงาน แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ คนพิการ ผู้สูงอายุ และบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการบริการจัดการงาน/โครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ แนวทางการนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ส่งเสริมการฝึกอาชีพและการมีงานทำให้แก่ผู้ว่างงาน/ผู้สูงอายุ/คนพิการ/แรงงานนอกระบบได้ตรงกับความต้องการ ขยายความคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ ใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับ จังหวัด อำเภอ และตำบล เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐ ของข้อมูลครัวเรือน (กรมการปกครอง) ในพื้นที่ที่บันทึกข้อมูลแรงงานปฏิบัติหน้าที่

๑๐. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการด้านแรงงานจากบันทึกแรงงาน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าหมาย ความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

๑๑. ประสานงานอาสาสมัครแรงงานประจำตำบล ในพื้นที่อำเภอที่ปฏิบัติงานรวมถึงอำเภอใกล้เคียง เพื่อส่งต่อการให้บริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ และพัฒนาเพิ่มอัตราเครือข่ายในระดับชุมชน หรือหมู่บ้าน

๑๒. สำรวจข้อมูลความเดือดร้อนและเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ หรือวิกฤตเศรษฐกิจ ว่างงาน ไม่มีรายได้ และมีความต้องการความช่วยเหลือตามแนวทางของโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กับ สำนักงานแรงงานจังหวัด

๑๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สมรรถนะ คะแนนเต็ม และวิธีการประเมิน

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ๒ ครั้ง ดังต่อไปนี้

ครั้งที่	สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๑๐๐ ข้อๆ ละ ๑ คะแนน เวลา ๒ ชั่วโมง)	๑๐๐	การสอบข้อเขียน
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจาก ๒.๑ ประวัติการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน (๑๐ คะแนน) ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ในปัจจุบันของ จังหวัด/ประเทศ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงาน และความรู้ที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) ๒.๓ ความเหมาะสมของสมรรถนะต่าง ๆ ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน เช่น บุคลิกภาพและการแต่ง กาย ทักษะคติ ปฏิภาณไหวพริบ กริยามารยาท ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ รวมถึงทักษะด้านภาษา ทักษะการปรับตัวและการทำงานเป็นทีม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น (๖๐ คะแนน)	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม		๒๐๐	

หมายเหตุ : ๑. ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะมีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๒. จังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร อาจจัดให้มีการทดสอบปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ผ่านการเลือกสรรและระยะเวลาที่เหมาะสมในการพิจารณา

๑๑.๒ กรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นบัณฑิตแรงงานจังหวัดสกลนคร

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ www.sakonnakhon.mol.go.th หัวข้อ “ประกาศ” หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร ศาลากลางจังหวัดสกลนครหลังใหม่ (ชั้น ๑) ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๖๔ , ๐ ๔๒๗๑ ๒๘๑๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิระ ฤกษ์วานิชย์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร